

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. Z., & Ratnajzenasari, S. L. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, penghargaan dan kepuasan kerja terhadap perputaran karyawan pada Perbankan Syariah di Kota Batam. *Etikonomi*, 14(1), 35–50.
- Agustina, Tri. S. (2019). Pengaruh kompensasi finansial terhadap *turnover intention dengan affective organizational commitment* sebagai variabel mediasi pada karyawan ayam bakar pak “d” Surabaya. *Jurnal Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*. 19(2); 597-608.
- Ajzen, Icek. (2005). *Attitudes, Personality And Behavior*. Second Edition. England: Mc Graw-Hill Education.
- Ambar, Teguh Sulistiyani, & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Andini, Rita (2006) Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Masters Thesis*, Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro. 8(16); 592-613.
- Arta, I.G.N Wiguna & Surya, I.B. Ketut. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasional dan turnover intention pada agent pru megas. *E- Jurnal Manajemen Unud*. 6(8); 4156-4184.
- Artiningrum, B., & Satria, A. (2016). Analisis Pengaruh Career Management, Training Satisfaction, Pay Satisfaction Terhadap Turnover Intention dan Peran Mediasi Organizational Engagement Pada Karyawan Sektor Perbankan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(3), 337-35.
- As'ad, M. (2004). *Seri umum sumber daya manusia: psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Dasar-dasar psikometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bramantara, G. N. B., & Kartika Dewi, A. A. S. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention karyawan pada krisna

oleh-oleh khas Bali iii. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 4(1); 82-97.

Cao, Z., Chen, J., & Song, Y. 2013. Does total reward reduce the core employees turnover intention. *International Journal Of Business And Management*. 8(20); 62-70.

Carrer News (2013). Ikat komitmen karyawan atasi turnover. Diakses tanggal 21 November 2013 dari <https://careernews.id/issues/view/2170-ikat-komitmen-karyawan-atasi-turnover>

Cascio W. F (2008). Research in industrial and organizational psychology from 1963 to 2007: changes, choices, and trends. *Journal of Applied Psychology Copyright 2008 by the American Psychological Association* 2008. 93(5); 1062–1081.

Certo, S.C. (2000). *Supervision: Concepts & Skill Building*, third edition. New York: McGraw Hill.

Chen, M., Su, Z., Lo, C. & Shieh, T. (2014). An empirical study on the factors influencing the turnover intention of dentists in hospital in Taiwan. *Journal Of Dental Science*. 9(8); 332-344.

Devi, N. L. M. & Sudibia, A. G. (2015). Analisis pengaruh job insecurity, dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja dan turnover intention (Studi Kasus pada Karyawan Kontrak di Bali Dynasty Resort). *E-Journal Manajemen Unud*. 4(4); 1048-1067.

Daft, Richard L. (2006). *Manajemen Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat.

Desa, M. S., Rini, E. S., & Syarifah. (2008). Pengaruh sosiodemografi dan karakteristik pekerjaan terhadap keinginan pindah bidang di kabupaten Serdang Berdagai. *Skripsi*. Universitas Sumatra Utara, Medan.

Dewi, I. A. (2013). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan komitmen organisasi karyawan divisi pelaksana produksi PT. Solo Kawistara Garmindo. *Skripsi*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro.

Dewi, Mas Utami., & Ayu, Dewi Adnyani. (2014). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Bali Marine Walk. *E-Jurnal Manajemen Unud*. 3(11); 3257-3273.

Eduard, N. M. (2015). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap motivasi kerja customer service grapari telkomsel cabang pemuda Surabaya. *Skripsi*. Surabaya: FIE Universitas Narotama Surabaya.

- Effendi, Hariandja., & Marihot, Tua. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Faramita, N. I. , Indah W. , & M. Mansur. (2015). Kajian Turnover Intention Perawat di RSX Prasetya Husada Malang (Permasalahan & Penyebabnya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(1); 25-35.
- Fauzan, Rizky & Katno. (2016). Pengaruh iklim organisasi terhadap keinginan keluar (turnover intention) pegawai dengan mediasi kepuasan kerja dan komitmen organisasional Studi Kasus pada Kantor Wilayah DJP Kalimantan Barat. *Skripsi*. Pontianak : Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura.
- Gary, D. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks.
- Ghafoor, S., Ansari N., & Moazzam, A. (2017). The effect of financial compensation and perceived career progression on employee turnover intentions with self actualization as a mediator. *Governance & Management Review. E-Journal Management Unair*. 2(1); 61-84.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Handaru & Muna (2012) Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap intensi turnover pada divisi PT. Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 3(1); 1-19.
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prehallindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta : Gunung Agung.

- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Khaidir, Muhammad., & Sugiati, Tinik. (2016). Pengaruh stres kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention studi pada karyawan kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. 4(3); 175-185.
- Kemenperin (2017). Peresmian PT. X. Diakses tanggal 15 maret 2017 dari <https://kemenperin.go.id/artikel/17284/Peresmian-PT.-X>.
- Laksana, I.G.N Gede Surya & Ni Wayan Mujiati, 2017. Pengaruh konflik pekerjaan-keluarga dan komitmen organisasional terhadap turnover intention, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*. 6(11); 5883-5910.
- Lathifah, L. (2008). Pengaruh konflik pekerjaan keluarga terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Tesis*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Lee, Chun-Hsien, Mu-Lan Hsu, & Nai-Hwa Lien. (2006). The impacts of benefit plans on employee turnover: a firm-level analysis approach on taiwanese manufacturing industry. *International Journal of Human Resource Management*. 17(11); 1951-1975.
- Lenni, Nor. (2014). Pengaruh kompensasi finansial dan nonfinansial terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. 2(4); 513-526.
- Mangkunegara, A. P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meydiana, Prasetya, & Sulistyono (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada karyawan generasi x dan generasi y (Studi pada Karyawan PT. ABC Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 61(3); 116-124.
- Mitaka, S. (2011). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intentions PT. Gelora Djaja Wismilak Surabaya. *Skripsi*. Universitas Negeri Surabaya (UNESA). Surabaya.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan :Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mondy, R.W.& Martocchio, J.J. (2016). *Human Resource Management Fourteenth Edition*. Boston: Pearson.

- Nyaribo, O., & Nyakundi, A. (2016). The effect of non-financial compensation on employee performance of micro-finance institutions: a case of wakenya pamoja sacco, Kisii County, Kenya. *Imperial Journal of Interdisciplinary Research (IJIR)*. 2(6); 103-126.
- Permana, Mukzam, & Ruhana (2015) Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention (studi pada karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 25(2); 1-8.
- Pramusiwi, A. D. (2015). Pengaruh human resource practices terhadap turnover intention dengan job embeddedness sebagai pemediator pada karyawan giant superdome Semarang (*Doctoral dissertation, UAJY*). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Pujartanti, L. (2017). Pengaruh persepsi beban kerja dan Kepuasan kompensasi finansial terhadap intensi turnover pada karyawan bank bumh. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Putri, I.A.R, & I.W. Suana. (2016). Pengaruh job embeddedness, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan. *E Jurnal Manajemen Unud*. 5(7); 4690-4718.
- Rackhmat, Jalaludin. (2011). *Psikologi Komunikasi*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung. Aw, Sunarto.
- Ranupandojo, S Husnan (2002) *Manajemen personalia*. Yogyakarta : BPFE.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. (2012). *Turn Over Karyawan "kajian literature"* Surabaya: PH Movement Publication.
- Rivai, V. (2009). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada Robbins, S.P. (2001) *Organizational Behavior*. 9th Edition, Prentice-Hall, Inc., New York.
- Robbins, S.P. (2006). *Organizational Behavior (Edisi 10)*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S.P. (2008). *Organization behavior*, (10 ed.). (D. B. Molan, Penerj.) Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Ruky, Achmad S. (2001). *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Edisi Pertama. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ryan, R.M., & Deci, E.L. (2000). Self-determination theory and the facilitation of intrinsic motivation, social development, and well-being. *American Psychologist*. 55(1); 68-78
- Saeka, I. P. P., & I. W. Suana. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan PT. Indonusa Alga Emas Prima Bali. *E-Jurnal Manajemen* 5(6); 3736-3760.
- Sari, I. P. (2018). Hubungan antara burnout dengan turnover intention pada karyawan PT. JTE Tangerang-Banten. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 3), Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah. (2013). "The effect of compensation toward job satisfaction on job performance of outsourcing employees of syariah banks in Malang Indonesia". Macrothink Institute, *International Journal of learning & Development*. 3(2); 149-159.
- Spector, P.E., & O'Connell, B.J. (1997). The contribution of personality traits, negative affectivity, locus of control and type a to the subsequent reports of job stressor and job strains. *Journal of Occupational Psychology*. 19(2); 47-57.
- Suartana, I. W. 2000. Anteseden dan konsekuensi job insecurity dan keinginan berpindah pada internal auditor. *Tesis*. Yogyakarta: Magister Sains Universitas Gadjah Mada
- Subowo, Lewa & Eka Idham Lip K. (2005). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja fisik dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Pertamina (Persero) daerah operasi Hulu Jawa Bagian Barat. Cirebon. *Sinergi Kajian Bisnis dan Manajemen*. 2(5); 129-140.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Yogyakarta: Centre of Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media.

- Sutrisno, E. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Prenada Media Group.
- Tjahjono, H.K. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. VSM MM UMY.
- Triastuti, H. & Anggun H.L.(2007). Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap turnover intention auditor dengan locus of control sebagai variabel moderator. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 6 (1); 93-116.
- Toly, A. A. (2001). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions pada staf kantor akuntan publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Universitas Kristen Petra Surabaya*. 3(2); 102-125.
- Top Career Magazine (2013). Harga Mati Peningkatan Kompetensi SDM Tambang. Diakses pada tanggal 04 oktober 2013 dari <https://ebooks.gramedia.com/magazines/top-career/ed-24-2013>.
- Transkerja (2014). Tugas dan Fungsi Operator Produksi. Diperbaharui pada tanggal 10 juni 2020 dari <https://www.transkerja.com/2014/03/tugas-dan-fungsi-operator-produksi.html>.
- Walgito, Bimo. (2002). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Walgito, Bimo. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi.
- Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2003). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta : Bina Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widayati, C & Yunia, Yolanda. 2016. Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*. 20(3); 387-401.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. edisi pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yuliasia, Santoso, dan Hidayat. (2012). Analisis Variabel yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah dengan SEM (Studi Kasus PT Wonokoyo Jaya Corporindo, Pasuruan. *Jurnal Teknologi Pertanian*, 13 (1).
- Zeffane, R. (1994). Understanding employee turnover: the need for a contingency approach. *International Journal Of Manpower*. 15(9); 1-14.