

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. RIDE ONE GALLERY YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. *Ride One Gallery*. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode *sampling* jenuh. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan CV. *Ride One Gallery* Yogyakarta yang berjumlah 49 responden. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner dengan pengukuran *Skala Likert*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan statistik deskriptif, regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. *Ride One Gallery* Yogyakarta. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV. *Ride One Gallery* Yogyakarta. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV. *Ride One Gallery* Yogyakarta. Gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. *Ride One Gallery* Yogyakarta. Variabel yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan CV. *Ride One Gallery* Yogyakarta adalah motivasi kerja dan kompensasi kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, Kompensasi, Motivasi

**INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
STYLE, WORK MOTIVATION, AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
CV. RIDE ONE GALLERY YOGYAKARTA**

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership style, motivation, and compensation on employee performance at CV. Ride One Gallery. This type of research is quantitative with saturated sampling method. The population in this study were all employees of CV. Ride One Gallery Yogyakarta, totaling 49 respondents. Collecting data in this study using a questionnaire with Likert Scale measurements. The data analysis technique in this study used descriptive statistics, multiple linear regression, t test, f test, and coefficient of determination test. The results showed that partially transformational leadership style had no significant effect on the performance of CV employees. Ride One Gallery Yogyakarta. Partially, work motivation has a significant positive effect on employee performance at CV. Ride One Gallery Yogyakarta. Partially compensation has a significant positive effect on employee performance CV. Ride One Gallery Yogyakarta. Transformational leadership style, work motivation, and compensation simultaneously have a significant effect on the performance of CV employees. Ride One Gallery Yogyakarta. Variables that significantly affect the performance of employees CV. Ride One Gallery Yogyakarta is work motivation and work compensation.

Keywords: Transformational Leadership, Performance, Compensation, Motivation

