

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata., Ujang Wawan Sam. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis & Entrepreneurship*. Volume 9 (2): 136 – 157.
- Amanda, Ayu., Agung., Oetomo. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Volume 6 (7).
- Ainun., Riri Mardiah Harahap., Anita Silvianita. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung. ISSN: 2355-9357, e-proceeding of management: Volume 3 (2).
- Ayer, J., Lyndon Pangemanan., Yolanda Rori. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Supiori. *Jurnal Agri-Sosio Ekonomi Unsrat*. Volume 12 (3): 30-46.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Cahyo, M. D. (2012). *Hubungan kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan di PT Semen Gresik (persero) TBK* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdyakarya.
- Gita., Robertus., Yuniawan. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Hariandja. (2013). *Manajemen Sumber Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman, H. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Torindo Internusa Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*. Volume 5 (2): 33-41.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta:

Rajagrafindo Persada.

- Mangkupawira. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia.
- Moediani., Tria. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Persero UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Muarif. (2015). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Medan. *Jurnal EMBA*. Volume 3 (3): 363 -372.
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Rivai, Verthizal., Deddy Mulyadi. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. Dan Timothy A,J. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Edisi ke16.
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2012). *Organizational Behavior*. 15th Edition. United States of America: Pearson
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*. Volume 8 (2): 197-209.
- Sunyoto, Burhanudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, Miftah. (2012). *Kepemimpinan dan Manajemen*. Edisi I. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.