

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *Skill Mismatch* dengan *work engagement* pada Karyawan milenial PT X Cirebon. Hal tersebut dilihat dari koefisien korelasi yang berarti ada hubungan positif antara *Skill Mismatch* dengan *work engagement* pada karyawan milenial PT X Cirebon. Semakin tinggi *Skill Mismatch* maka semakin tinggi *work engagement*, sebaliknya semakin rendah *Skill Mismatch* maka semakin rendah *work engagement* pada karyawan milenial yang bekerja di PT X Cirebon.



B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Subjek pada umumnya memiliki *work engagement* dalam kategori tinggi dan sedang. Berdasarkan hasil tersebut diharapkan subjek yang menjadi bagian dalam penelitian ini yaitu karyawan milenial yang bekerja di PT CDPB GROUP untuk mempertahankan *work engagement* yang telah dimiliki. Salah satunya yaitu meminimalisir terjadinya *skill mismatch* dengan cara mengasah dan memberikan bekal diri sendiri dengan pelatihan yang disediakan di perusahaan guna menunjang kemampuan akan pekerjaan

yang dilakukan, pembagian *job desk* yang jelas di perusahaan serta berusaha untuk belajar dengan hal-hal baru sehingga menambah *insight* terhadap pekerjaan.

2. Bagi Perusahaan

Bagi Perusahaan untuk dapat meningkatkan dan mempertahankan *work engagement* pada karyawan milenial yang bekerja dapat dilakukan dengan mengorganisir *job desk* yang jelas bagi setiap pekerjaan, yaitu dengan cara memberi pelatihan yang layak bagi karyawan untuk menunjang pemenuhan atas *job desk* nya, perusahaan mengorganisir dan mengatur berbagai tanggung jawab yang bersangkutan dengan karyawan atas pekerjaannya, memberikan kepedulian kepada para karyawan dan memberikan reward bagi yang melaksanakan pekerjaannya dengan baik dan efisien

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa dengan penelitian ini, diharapkan untuk memilih subjek penelitian dalam jumlah yang lebih banyak agar data yang diperoleh sesuai dengan kondisi subjek yang sebenarnya. Peneliti menyadari bahwa jumlah subjek penelitian terbilang cukup sedikit untuk bisa mewakili keseluruhan Karyawan milenial PT X. Bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor lain selain *skill mismatch* seperti *horizontal mismatch*, *vertical mismatch*, *personal resources*, *job demands* dan *job resources*.