

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Area Surakarta. Hal ini berarti menunjukkan bahwa budaya organisasi yang senantiasa diajarkan, dan diterapkan bagi seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia Area Surakarta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Area Surakarta. Hal ini berarti menunjukkan bahwa semakin kuat motivasi yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan di Bank Syariah Indonesia Area Surakarta.
3. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Indonesia Area Surakarta. Hal ini berarti menunjukkan bahwa peran seorang pimpinan dalam sebuah unit atau cabang di Bank Syariah Indonesia Area Surakarta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Di antara variabel budaya organisasi, motivasi dan kepemimpinan ternyata motivasi memiliki pengaruh dominan dibandingkan variabel lainnya.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Beberapa hal yang menjadikan adanya keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini hanya pada hari itu saja bukan secara berkelanjutan dalam suatu periode tertentu.
2. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner sebagai alat ukur, sehingga tidak bisa mendeskripsikan kondisi secara spesifik.
3. Penelitian ini dilakukan oleh karyawan itu sendiri, bukan dari satu karyawan ke karyawan yang lain, ataupun dari pimpinan ke karyawannya.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, ada beberapa saran yang diberikan oleh peneliti bagi pihak-pihak terkait, antara lain :

1. Perusahaan tetap mempertahankan budaya kerja dimana karyawan bisa terfokus pada tiap detail pekerjaannya dengan memberikan pelatihan terkait sosialisasi budaya organisasi pada karyawan baru agar bisa mengikuti budaya kerja ataupun organisasi yang telah ada sebelumnya.
2. Perusahaan terus berinovasi untuk terus meningkatkan motivasi karyawannya misalnya dengan meningkatkan reward atau insentif bagi karyawan yang memiliki kinerja yang baik.

3. Kepemimpinan masuk dalam kategori sedang dalam penelitian ini artinya perusahaan harus melakukan evaluasi terhadap Sumber Daya Manusia yang ada agar faktor kepemimpinan dapat meningkat dengan memberikan pelatihan kepemimpinan kepada Sumber Daya Manusia di PT Bank Syariah Indonesia Area Surakarta khususnya di level *Officer* dan *Manager* agar dapat melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan harapan karyawan lainnya dan juga harapan dari manajemen perusahaan .