

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology* vol 1 (2) (2012) ISSN 2252-6838
- Agung, M. I. (2013). Dinamika kelompok perspektif psikologi sosial. Dipublis di buku Psikologi Sosial 2 oleh Mira, dkk., 2013. Pekanbaru: Al-Mujahadah Press.
- Ariani. (2015). Teori pembelajaran *E-Learning*. Jakarta: Lembaga Pengembangan Pendidikan.
- Aryansyah, Imam & Erika Setyanti Kusumaputri. 2013. Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan. *Jurnal Humanitas*. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Vol.X No.1
- Azwar, Saifudin. 1995. Sikap Manusia: Teori dan Pengukurannya Edisi Kedua. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Badriyah, Mila. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Pustaka Setia
- Balaji S.M. 2013. *Textbook Of Oral & Maxillofacial Surgery*. India : Elsevier. Hal 687 halaman.
- Carlson, Elwood. (2008). *The Lucky Few: Between the Greatest Generation and the Baby Boom*. Florida: Springer.
- Dewi, K.A., Wibawa, I Made. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. E-

Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.6 Dwiningtyas. (2015). Pengaruh
Kepuasan

Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan

Davis, K. (2000). *Human behavior at work*. New Delhi: Graw Hill Publishing Company Ltd.

Dwiningtyas. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan*
Skripsi. Universitas Negeri Semarang.

Forsyth, D. R. (2010). *Group Dinamic*. Belmont : Cengage Learning, Fromm E.

Gibson. dkk. 2003. *Organizations : Behavior Structure Processes. Eleventh Edition*. New York : Mc Graw Hill.

Halimah, T. Nur., Fathoni, Azis., Minarsih, Maria. (2016). *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Pramuniaga di Gelael Supermarket*. *Journal of Management*, Vol. 2, No. 2.

Handoko, T. Hani. (2005). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: PT. BPFEE.

Hasibuan, MSP. (2012), *Manajemen Sumber Daya Mausia*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara

Jex, Steve M. & Britt, Thomas W. (2008). *Organizational Psychology: a Scientist Practitioner Approach*. New Jersey: John Wiley and Sons, Inc.

Jimad, Habibullah. (2011). *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Intensi Turnover*. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung, Bandarlampung Volume 7 No.2 155-163.

- Laker, R. D. 1991. Job Search, *Preception Of Alternative Employment And Turnover. The Journal Of Applied Bussines Research Vol 7 No 1. Pages 6-15*
- Mejbel, A. A. e., M. K. Almsafir, R. Siron, and A. S. M. Alnaser. 2013. *The Drivers of Quality of Working Life (QWL): A Critical Review. Australian Journal of Basic and Applied Sciences 7 (10):398-405.*
- Morrison, R. 2007. *Enemies At Work. Research paper series Auckland University of Technology. Paper 32-2007.*
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maxmanroe. *Perusahaan Manufaktur: Pengertian, Karakteristik, Fungsi, dan Contohnya.* Diakses pada Januari 10, 2019, dari <https://www.maxmanroe.com/vid/bisnis/perusahaan-manufaktur.html>.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya.* Terjemahan Nurul Iman. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar,Utami.(2009). *Pengembangan kreativitas anak berbakat.* Jakarta:Rineka cipta.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2014. *Psikologi Industri dan Organisasi.* Tangerang: UIPress
- Putra, Emdy, M., dan Wibawa, I Made. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai*

- Variabel Intervening pada PT. Autobagus Rent Car Ball. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4, 2015: 1100-1118.
- Pruijt, Hans (2003) "Performance and Quality of Work Life", Journal of Organizational Change Management. Vol. 13. p.389-400
- Purwanto, Ngelim. 1988. Psikologi Pendidikan. Bandung: Remadja Karya.
- Perdana, N. A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi
- Qalbi, Siti N, dkk. (2016). Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Intensi Turnover Karyawan Caroline Officer PT. Informedia Nusantara. Jurnal Psikologi Jambi Vol 1, No1.
- Robbins, Stephen. P, 2001, Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi Jilid 1, Penerjemah Pujaatmaka. Lembaga Penelitian Universitas Airlangga, Surabaya.
- Robbins, Stephen. P, 2006, Perilaku Organisasi, Indeks, Jakarta.
- Rahayu, Kusmaryati D. (2015). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Turnover Intention Karyawan Dimoderasi Kebutuhan Manusia (Studi Kasus pada Mahasiswa Kelas Karyawan UJB). Efektif, Jurnal Bisnis dan Ekonomi.
- Randhawa, Gurpreet. (2007). *Relationship between Job Satisfaction and Turnover Intentions : An Empirical Analysis. Indian management studies journal, 149-159*
- Risdiana, Aris. (2014). Transformasi Peran Da'I Dalam Menjawab Peluang dan Tantangan (Studi Terhadap Manajemen SDM). Jurnal Dakwah, Vol. 15, No. 2 Tahun 2014.

- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Fifteenth Edition. New Jearsey: Pearson Education*
- Robbins, Stephen dan Coulter. Mary, 2002, MANAJEMEN, Jakarta: Gramedia
- Sari, Nita R., Hakam, M.S., dan Susilo, Heru. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 27, No. 1.
- Sebastian, Yoris. (2016). *Generasi Langgas Millenials Indonesia*. Jakarta: Gagas Media.
- Sharma, Vivek., & Jain, Sangeeta. (2014). A Scale for Measuring Organizational Citizenship Behavior in Manufacturing Sector. *Pacific Buisness Review International*, Vol 6, Issue 8.
- Sharma, Kumar P., Misra Kumar R., dan Mishra P. 2017. *Job Satisfaction Scale: Adaptation and Validation Among Indian IT (Information Technology) Employess*. Sage Publications, Vol 18, Issue Siswanto, Bejo. (1987). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Sugiyono, 2001, *Metode Penelitian Administrasi*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology(5 ed.)*. Hokoben: John Wiley&Sons.
- Sumarni. 2011. Pengaruh *employe Retention* terhadap *turnover intention* dan Kinerja Karyawan. *Journal Akmenika*.Vol.8
- Sumarto. (2009). Meningkatkan Komitmen dan Kepuasan untuk Menyurutkan Niat Keluar. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11 (2), 116-125.

- Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Ganda Buanaindo Kuantan Singingi Hilir. Jom FEKON Vol. 2, No. 1.
- Turnover Intention pada Karyawan Produksi PT Kamaltex, Karangjati, Kab.Semarang. Skripsi. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Triaryati, Nyoman. 2002. Pengaruh Adaptasi Kebijakan Work-Family Issue Terhadap Absence dan Turnover. Jurnal Widya Manajemen & Akuntansi, Vol.2, No.3 Desember 2002
- Walgito, B. (1999). Psikologi Sosial (Suatu Pengantar) Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi
- Umam, Khaerul. 2012. *Perilaku Organisas*. Bandung: CV Pustaka Setia