

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kecemasan menghadapi habisnya masa kontrak kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan kontrak. Hipotesis dalam penelitian ini adalah hubungan negatif antara kecemasan menghadapi habisnya masa kontrak kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan kontrak. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak dengan masa kontrak kurang dari satu tahun maupun lebih satu tahun dan berumur 30-40 tahun serta sudah menikah. Jumlah subjek sebanyak 120 karyawan. Pengambilan subjek menggunakan *purpose sampling* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Keterlibatan Kerja dan Skala Kecemasan Menghadapi Habisnya Masa Kontrak Kerja. Data dianalisis menggunakan korelasi *Product Moment* dengan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan  $r_{xy} = -0,765$  dengan taraf signifikansi  $p \leq 0,01$  yang artinya hipotesis tidak diterima. Hasil tersebut menunjukkan ada hubungan positif antara kecemasan menghadapi habisnya masa kontrak kerja dengan keterlibatan kerja pada karyawan kontrak.

**Kata kunci : Kecemasan menghadapi habisnya masa kontrak kerja, keterlibatan kerja, karyawan kontrak.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between anxiety facing the expiration of the employment contract with work involvement in contract employees. The hypothesis in this study is a negative relationship between anxiety facing the expiration of the work contract with work involvement in contract employees. The subjects in this study were contract employees with a contract period of less than one year or more than one year and aged 30-40 years and married. The number of subjects as many as 120 employees. Subjects were taken using purpose sampling with data collected using the Work Involvement Scale and Anxiety Scale in Facing the Expiration of the Employment Contract Period. Data were analyzed using Product Moment correlation with SPSS program. Based on the results of the analysis showed  $r_{xy} = 765$  with a significance level of  $p < 0.01$ , which means the hypothesis is not accepted. These results indicate that there is a positive relationship between anxiety facing the expiration of the work contract with work involvement in contract employees.*

**Keywords:** *Anxiety facing the expiration of the work contract, work involvement, contract employees.*