

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dalam penelitian yang telah dilakukan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Adanya hubungan (korelasi) positif signifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini berarti semakin tinggi kepuasan kerja dan disiplin kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja atau semakin karyawan puas dan semakin disiplin karyawan dengan pekerjaannya maka produktivitas kerjanya semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerjanya dan disiplin kerjanya maka akan semakin rendah juga produktivitas kerja.

B. Saran

1. Bagi subjek penelitian

Hasil penelitian menunjukkan tingkat kepuasan dan disiplin kerja karyawan yang baik. Diharapkan karyawan mampu mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja yang didukung oleh para atasan serta pemilik perusahaan dan dalam disiplin kerja diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan, serta memperhatikan, dan mematuhi peraturan atau prosedur kerja yang berlaku di perusahaan. Memiliki kepuasan dan disiplin kerja yang tinggi memberikan dampak positif yaitu dapat membangun motivasi kerja ke arah partisipasi karyawan sehingga suasana di tempat kerja menjadi sehat

dan nyaman. Suasana kerja yang baik ini memiliki peran yang penting karena dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang langsung mengarah pada usaha peningkatan efektivitas dan efisiensi kerja.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi pihak perusahaan agar memperhatikan kepuasan kerja karyawan karena berdampak bagi produktivitas kerja. Pihak perusahaan dapat mendorong kepuasan kerja bagi karyawan antara lain dengan memperhatikan aspek-aspek kerja yaitu aspek psikologik, sosial, fisik dan finansial. Secara teoritis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bukti empiris pada ilmu psikologi industri terutama mengenai hubungan kepuasan kerja dengan produktivitas kerja.

3. Bagi Peneliti

Obyek penelitian ini diharapkan dapat diperluas dan tidak terbatas pada perusahaan manufaktur rekayasa/mesin produksi saja melainkan perusahaan sector lainnya seperti perbankan dll sehingga dapat menghasilkan hasil yang lebih baik dan jika ingin meneliti Hubungan Disiplin kerja dengan Produktivitas kerja di perusahaan sebaiknya jangan menggunakan Aspek Disiplin kerja dari Anggara, dan Dewi 2012 karena didalamnya terdapat aspek produktivitas kerja sehingga penelitiannya menjadi kurang sempurna.