

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afiyah, S. N., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A., (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). *Jurnal Ilmia Riset Manajemen (eJRM)*, 6(2).
- Afifah, Yuyun. (2018). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(1), 113-123.
- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. 14 (2), 1693-7619.
- Anorago. (2011). *Faktor Psikologis, Cetakan Ketiga*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Mohammad. (2012). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad, Moh. (2013). *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Damayanti, Evi & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *EEAJ*, 9(1), 33-49.
- Daryanto, Bintoro. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dharmawan. (2011). *Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik*. Bandung : PT Remaja Rosdakary
- Edi Karyono, E., & Prastiwi, S. K. (2018). Pengaruh Faktor Individual Dan Psikologis Terhadap Kinerja Pada Karyawan Perusahaan Enzim Area Jateng & DIY. *Jurnal EKA CIDA*, 3(1), 78-99.
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanaysha, Jalal. (2016). Examining the Effects of Employee Empowerment, Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. *Procedia-Social and Behavioral Sciences* , 298-306.
- Hardati. (2018). Pengaruh Faktor Psikologi Karyawan dan Disiplin kerja Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Cleaning Service. *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 7(3). 160-166.
- Hasibuan, Malayu, S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat Belas*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Heriyana. (2020). Psychological Factor Analysis, Social Factors, and Physical Factors of Employee Job Satisfaction of PT Pioneers Graha Palembang. *KOLEGIAL*, 8(2), 271-285.
- Kondoy, R. F., & Nelwan, O. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Orientasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Bank Sulut Div. Umum, Manado. *Jurnal EMBA*, 3(3), 1208-1219.
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi, Edisi 4*. Jakarta: Erlangga.
- Listari, Jipi & Khairun Bahrin. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ciptamas Bumi Selaras (CBS). *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 307-321.
- Ma'arif, M. S., Sukmawati, A., & Damayanthi, D. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(3).
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mustofa, Kamil. (2010). *Model Pendidikan Dan Pelatihan (Konsep dan Aplikasi)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Nuryadi, A. T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Parimita, W., Wendi, H. P., Agung, W. H. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank BTN (Persero). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(2), 2013, 257-275.
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Ramada Bintang Bali Resort and Spa. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2014 – 2041
- Pramesti, A. A., Abdul Kodir Djaelani, A. K., & Priyono, A. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT PG Rajawali 1 Unit PG Kreet Batu Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 1(1), 1-14.
- Prasetyo, J. L., Sri, L. R., & Lukmanul, H. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Dimensi*, 9(2), 186-201.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Puri, S. W., & Wisnu W. S. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*, 25(1), 19 - 28.
- Rasyid, M. A., & Tanjung H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta

- Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60-74.
- Retnosari, Alienda. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Konsultan Pajak Drs. Lim Yung San dan Rekan. *TRANSPARANSI jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 9(1), 28-52.
- Rivai, V., & Mulyadi, D. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Ritawati, Agustina. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DIE. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 9(1), 82-93.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Saad, Z., Hasanuddin, R., & Iqbal, I. (2020). Analisis Faktor Finansial, Faktor Fisik dan Faktor Psikologi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *MM Journal*. 1(1).
- Saputra, I Dw. A., & Sudharma, I. N,. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, 6(2), 1030-1054.
- Saripuddin, Jasman. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organasasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Umsu*, 3(2).
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, P. Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen Evaluasi Kinerja , Edisi 3*. Jakarta : Fakultas UI

- Siregar, Syofian. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif : dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Sudaryono. (2017). *Pengantar Manajemen: Teori dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sudaryo, Yoyo.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta.
- Suhartanto, Dwi. (2014). *Metode Riset Pemasaran*. Bandung : Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-9*. Jakarta: Kencana.
- Syarifuddin, I. A., & Zohrah N., Nahdiana. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja di Bidang Pelayanan Depan DPMPSTSP Kota Makassar. *Journal of Communication Sciences (JCoS)*, 1(2), 121-131.
- Suwatno & Priansa, D. J. (2014). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tetuko, Budi. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru SMA Swasta di Kabupaten Grobogan. *Educational Management*, 1(2) .
- Tino, Mochammad. (2021). Analisis Pengaruh Faktor Finansial, Kompensasi Non Finansial, Fisik, Sosial dan Psychology Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Industri Kerajinan Tas Jaya Sakura Lamongan. *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMa)*, 1(2), 1-15.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Tumbelaka, S. S. X., Alhabsji, T., & Nimran, U. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan

- Intention to Leave* (Studi pada Karyawan PT. Bitung Mina Utama). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 94-108.
- Tyssen, Theodore. 2011. *Bisnis dan Manajemen Buku Petunjuk bagi Manajer Pemula*. Jakarta : Alih bahasa Hadyana.
- Umar, Husein. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers
- Waheed, Abdul, Hameed, Aamer. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. Employee Is A Key Element of The Organization. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13).
- Wibowo. (2013). Budaya organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & dan Uhing Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 298 - 307.
- Yahyagil, M. Y. (2015). Values, Feelings, Job Satisfaction and Well-Being: *the Turkish case. Management Decision*, 53(10), 2268-2286
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Perisai*, 1 (3), 273-290.
- Zahriyah, U. W., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* , 2(1), 1-7.
- Zammanudin, M., Nurhajati, & Hufron, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 76-92.
- <http://www.news.detik.com> di akses pada tanggal: 10 Mei 2021
- <http://www.yogya.inews.id> di akses pada tanggal: 06 Mei 2021