

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA  
PANDEMI COVID -19 : STUDI KASUS PADA PT. BUMI MERAPI  
ENERGI**

**ABSTRAK**

Sistem informasi akuntansi adalah salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan karena dirancang untuk menghasilkan informasi keuangan yang digunakan oleh para pemakainya dalam proses pengambilan keputusan penting didalam suatu perusahaan. Kepemimpinan adalah kemampuan meyakinkan dan menggerakkan orang lain agar mau bekerja sama dibawah kepemimpinannya. Secara tidak langsung kepemimpinan ikut menentukan terbentuknya kinerja karyawan yang mana semakin baik kepemimpinan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem informasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah Karyawan PT. Bumi Merapi Energi di Kabupaten Lahat Provinsi Sumatera Selatan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan pertanyaan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Data yang digunakan merupakan jawaban kuesioner pada karyawan PT. Bumi Merapi Energi. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan, sedangkan variabel independen adalah sistem informasi akuntansi dan gaya kepemimpinan. Hasil penelitian menunjukkan sistem informasi akuntansi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan*

***THE INFLUENCE OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE COVID-19 PANDEMIC: CASE STUDY AT PT. EARTH MERAPI ENERGY***

***ABSTRACT***

*Accounting information system is one way to improve employee performance because it is designed to produce financial information that is used by its users in important decision-making processes within a company. Leadership is the ability to convince and move other people to want to work together under his leadership. Indirectly leadership determines the formation of employee performance where the better the leadership, the higher the employee performance. The purpose of this study was to determine the effect of information systems and leadership style on employee performance. The subjects of this research are employees of PT. Bumi Merapi Energi in Lahat Regency, South Sumatra Province. This type of research uses quantitative research with questionnaire questions. The sampling technique used the Slovin formula. The data used is the answer to a questionnaire on employees of PT. Bumi Merapi Energi. The analytical method used is multiple linear regression analysis method. The dependent variable in this study is employee performance, while the independent variable is the accounting information system and leadership style. The results showed that the accounting information system had no effect on employee performance and leadership style had a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Accounting Information System, Leadership Style, and Employee Performance*