

DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, P. G., & Priyambodo, A. B. (2021). Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19: Studi Literatur. In *Seminar Nasional Psikologi UM* (Vol. 1, No. 1, pp. 340-349).
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., & Sutardi, D. (2020). Analisis Readiness For Change Terhadap Kinerja: Perspektif Karyawan Kontrak Di Masa Pandemi Covid-19. *JEMASI: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 16(2), 1-16.
- Asfari, Rahmat. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Medan. *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Davis, F. D. (1989). Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and User Acceptance of Information Technology. *Management Information System Quartely*, September: 319- 358.
- Febriansyah, A. (2018, November). How to Improve Employee Performances. In *International Conference on Business, Economic, Social Science and Humanities (ICOBEST 2018)* (pp. 172-176). Atlantis Press.
- Fritz, Heider. (1958). *The Psychology of Interpersonal Relations*. New York: Wiley.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. (2009). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen Edisi Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- KEM PPKF. 2021. *Kerangka Ekonomi Makro Dan Pokok-Pokok Kebijakan Fiskal Tahun 2021*. <https://fiskal.kemenkeu.go.id>, diunduh tanggal 01 Agustus 2021.
- Lilis, R., Monica, T., Stiawan, R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemeditasi Pada Badan Pertanahan Nasional (Bpn) Tanggamus, Lampung. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 29(1), 90-98.
- Luthans, F. (1998). *Organizational Behavior, McGraw-Hills*. New York: International Edition. Managment Series.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan pertama. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Moehersono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muttaqin, G. F., Machfodzoh, A., & Frishilla, N. A. (2021). Mediasi Job Innovation Dalam Peningkatan Job Performance Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Akademi Akuntansi*, 4(1).
- Ningsih, Y., & Natalia, E. Y. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wook Global Technology. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Nurlaela, S., Parjanti, E., & Titisari, K. H. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta*, 12(01), 115815.
- Nursandi, W. A., Siswanto, A., & Junaidi, M. (2020). Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Operasional Pt. Kaltim Prima Coal. *Prosiding Temu Profesi Tahunan PERHAPI*, 351-364.
- Parjanti, Eny. (2014). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Paradigma Universitas Islam Batik Surakarta* 12(01): 115815.
- Prawirosentono. S. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Ramadani. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Syariah Mandiri (Bsm) Kantor Wilayah I Kota Medan. *Skripsi*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Resky, R., & Kuncoro, E. A. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Binus Business Review*, 3(1), 400-412.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Romney, Marshall B. dan Steinbart. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi 13, alihbahasa: Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari*. Jakarta: Salemba Empat.

- Simamora, Henry. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-3. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto, R. D., & Hamid, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1), 189-198.
- Skinner, J. E., & Lindsley, D. B. (1967). Electrophysiological and behavioral effects of blockade of the nonspecific thalamo-cortical system. *Brain Research*, 6(1), 95-118.
- Suartana, I Wayan. (2010). *Akuntansi Keprilakuan-Teori dan Implementasi*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono, D. (2008). *Metode penelitian bisnis*. Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sutikno, Sobry. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Holistica, Lombok.
- Sutrisno, Edy Dr, M.Si. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Grup.
- Wahjosumidjo. (1997). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Widiana. (2015). Analisis Perkembangan Peraturan dan Penerapan Akuntansi Syariah di Indonesia. *Jurnal Law and Justice*, Vol 2(1), 35-43