

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir pada karyawan baru. Hipotesis yang diajukan adalah hubungan positif antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir pada karyawan baru. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 120 orang yang memiliki karakteristik karyawan baru dengan masa kerja 0-12 bulan. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala Adaptabilitas Karir dan Skala Efikasi Diri. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,434 dengan $P = 0,00$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,434 variabel kontrol diri memiliki kontribusi sebesar 18,8% terhadap adaptabilitas karir. Terdapat manfaat teoritis dan praktis pada penelitian ini. Pada manfaat teoritis memberikan sumbangsih terhadap perkembangan dan pendalaman studi ilmu psikologi industri dan organisasi, khususnya mengenai hubungan antara efikasi diri dengan adaptabilitas karir karyawan. Pada manfaat praktis menambahkan literatur, pengetahuan, dan pemahaman bagi karyawan untuk memperhatikan hubungan antara efikasi diri dengan adaptasi karir karyawan baru.

Kata kunci: efikasi diri, adaptabilitas karir.

Abstract

This study aims to determine the relationship between self-efficacy and career adaptability in new employees. The proposed hypothesis is a positive relationship between self-efficacy and career adaptability in new employees. Subjects in this study found 120 people who have the characteristics of new employees with a working period of 0-12 months. How to take the subject by using purposive sampling method. The data collection of this research used the Career Adaptability Scale and the Self-Efficacy Scale. The data analysis technique used is the product moment correlation of Karl Pearson. Results Based on data analysis, the correlation coefficient (R) was 0.434 with $P = 0.00$ ($p < 0.05$). These results indicate that there is a positive relationship between self-efficacy and career adaptability. Acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0.434 self-control variable has a contribution of 18.8% to career adaptation. Theoretical and practical benefits in this research. The theoretical benefits contribute to the development and deepening of the study of industrial and organizational psychology, particularly regarding the relationship between self-efficacy and employee career adaptability. And on the practical benefits of adding literature, knowledge, and understanding for employees to pay attention to the relationship between self-efficacy and career adaptation of new employees.

Keywords: *self-efficacy, career adaptability.*