

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, self efficacy terhadap perilaku kerja inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 1801-1830.
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asyari, M. T. (2017). *Hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan bagian pemasaran PT. Indobismar Surabaya* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas (edisi 4)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi (edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Balkar, B. (2015). The relationships between organizational climate, innovative behavior and job performance of teachers. *International Journal of Educational Sciences*, 7(2), 81-92.
- Birasnav, M. S. R., & Dalpati, A. (2011). Transformational leadership and human capital benefits: the role of knowledge management. *Leadership & Organizational Development Jurnal*, 32(2), 106-126.
- Davila, T., Epstein, M., & Shelton, R. (2012). Making innovation work: *How to manage it, measure it, and profit from it*. FT pres.
- De Jong, Jansen PJ dan Kemp, Robert. (2003). Determinants of co-workers innovative behavior and investigation into knowledge intensive service. *International journal of innivation management*. 7 Februari, 189 – 212.
- De Jong, J. (2007). Individual innovation : the connection between leadership and employee's innovative work behavior. Dissertation Faculty of Economics and Business. University of Amsterdam
- De Jong, J. P., & Den Hartog, D. N. (2008). Innovative work behavior: measurement and validation. *EIM Business And Policy Research*, 1-27

- De Jong, J., & Den Hartog, D. (2010). Measuring innovative work behaviour. *Creativity and Innovation Management*, 19(1), 23–36. <https://doi.org/10.1111/j.1467-8691.2010.00547.x>
- Dewi, L. F. A. A., Yuniasanti, R., & Prahara, S. A. (2018). Hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif karyawan bagian penjualan. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 19(1), 13-25.
- El-Manurwan, M., dan Sawitri, D, R. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan PT. PLN persero distribusi jawa barat apj bogor. *Jurnal Empati*, 3 : 351 – 356.
- Getz, I., & Robinson , A. G. (2003). Innovate or die: Is that a fact?. *Creativity and innovation management*, 12(3), 130-136.
- Greenberg, D. (2015). Involuntary outpatient commitment: a naturalistic study of its use and a consumer survey at one community mental health center in Israel. *Med. & L.*, 24, 95.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hutahaean, E.S. (2005). Kontribusi pribadi kreatif dan iklim organisasi terhadap perilaku inovatif. *Proceeding Seminar Nasional PESAT*, 159-167.
- Imran, R., Saeed, T., Anis-Ul-Haq, M., & Fatima, A. (2010). Organizational climate as a predictor of innovative work behavior. *African Journal of Business Management*, 4(15), 3337-3343.
- Janssen, O. (2004). How fairness perceptions make innovative behavior more or less stressful. *Journal of Organizational Behavior*, 25(2), 201-16.
- Jung, D. D., Wu, A., & Chow. C. W. (2008). Towards understanding the direct and indirect effects of CEOs' transformational leadership on firm innovation. *The leadership quarterly*, 19(5), 582-594.
- Kleysen, R. F., & Street, C. T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3), 284–296. <https://doi.org/10.1108/EUM0000000005660>

- Kusdi. (2009). *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Logahan, J. M., Indrajaya, A., & Proborini, A. W. (2014). Analisis pengaruh perilaku inovatif dan self-esteem terhadap organizational citizenship behavior di PT. Stannia Binekajasa. *Binus Business Review*, 5(1), 396-403.
- Muthohirin, N. (2014). *Pentingnya membangun kapabilitas inovasi*. Diunduh dari <http://nasional.sindonews.com/read/915997/162/pentingnya-membangun-kapabilitas-inovasi-1414407707>.
- Nijenhuis, K. (2015). Impact Factors Innovative Work Behavior in The Public Sector
Impact Factors for employee Innovative Work Behavior in the Public Sector.
- Octara, I., & Salendu, S. (2013). Hubungan antara iklim organisasi dan perilaku inovatif di tempat kerja pada karyawan. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*, 6, 1-20. Diunduh dari <http://lib.ui.ac.id/naskahringkas/2016-04/S52908-Indra%20Octara>
- Pradana, G. O., & Izzati, U. A. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru SMK Swasta X Di Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi.*, 6(4).
- Prayudhayanti, B. N. (2014). Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Budaya Organisasi. *Jurnal Ekobis*, 15(2), 19–32.
- Robbins, S. P & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior*. Fifteenth Edition. Boston: Pearson Education. Inc
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setiawan, A. B. (2018). Revolusi Bisnis Berbasis Platform Sebagai Penggerak Ekonomi Digital Indonesia. *Masyarakat Telematika dan Informasi: Jurnal Penelitian Teknologi Informatika dan Komunikasi*, 9(1), 61-76.
- Shalley, C.E., Zhou, J., & Oldham. (2004). The effects of personal and contextual characteristics on creativity: Where should we go from here. *Journal of Management*, 6, 933-958. Doi: 10.1016/j.jm.2004.06.007
- Siagian (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cetakan 15). Jakarta: Bumi

Aksara.

- Sinta, M. (2007). Hubungan antara budaya perusahaan dengan kreativitas pada karyawan TVRI Jogja.
- Soebardi, R. (2012). Perilaku Inovatif. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 1(1), 57–74.
<https://doi.org/10.24854/jpu12012-10>
- Steers, R. M. & Black, J. S. 1994. *Organizational Behavior*. New Jersey : Prentice Hall.
- Stringer, R. (2002). *Leadership and organizational climate: The cloud chamber effect*. Upper saddle river, NJ: Prentice Hall.
- Sugianto, E. Y. (2013). Pengaruh Entrepreneurial Leadership Terhadap Iklim Organisasional, Kreativitas, Dan Inovasi Karyawan Bagian Produksi Pada Sbo TV. *Agora*, 1(2), 917-925.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sundgren, M., Dimenas, W., Gustafsson, J. E., & Selart, M. (2005). Drivers of organizational creativity: a path model of creative climate in pharmaceutical R&D. *R&D Management*, 35(4), 359-374.
- Suryana. 2003. *Kewirausahaan (Pedoman Praktis, Kiat dan Proses Menuju Sukses) Edisi Revisi*. PT Selempa Empat Patria. Jakarta.
- Susrini, R., Muis, M., & Rasjid, W. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dalam Mendorong Perilaku Inovatif Melalui Kreatifitas (Study Kasus pada PT. Telkom (Persero) TBK. WITEL Makassar). *Hasanuddin Journal of Applied Buisness and Entrepreneurship*, 2(1), 95-105.
- Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- West, M.A. 2000. *Mengembangkan Kreativitas dalam Organisasi*. Edisi Pertama, Penerbit: Kanisius, Yogyakarta
- West, M. A., & Farr, J. L. (1990). *Innovation and creativity at work*. Chichester: Wiley.

- Wibisono, A. (2008). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja (Studi tentang Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Turen di Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9(3), 1000–1010.
- Widiyanti, K. V., & Sawitri, D. R. (2018). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Perilaku Inovatif Pada Karyawan Final Assay Divisi Produksi Pt. Hartono Istana Teknologi Sayung Demak. *Jurnal Empati*, 7(1), 406-411.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2008). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yuan, F. and Woodman, R.W. (2010), “Innovative behaviour in the workplace: *the role of performance and image outcome expectations*”, *Academy of Management Journal*, Vol. 53 No 2, pp. 323-342.