

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. ASDP INDONESIA FERRY CABANG BAKAUHENI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Bakauheni. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan darat PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Bakauheni sebanyak 121 orang dengan sampel yang digunakan sebanyak 55 orang sebagai responden. Jenis teknik pengambilan sampel ini adalah jenis teknik *non probability sampling*, yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan program pengolah data SPSS versi 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan (uji F) pada variabel Rekrutmen (X_1), Seleksi (X_2) dan Kemampuan Kerja (X_3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Secara parsial (uji t) pada variabel Seleksi (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y), sedangkan variabel Rekrutmen (X_1) dan Kemampuan Kerja (X_3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kemampuan Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan

***THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND WORK
ABILITY ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT PT. ASDP
INDONESIA FERRY BAKAUHENI BRANCH***

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of Recruitment, Selection and Work Ability on Employee Work Productivity at PT. ASDP Indonesia Ferry Bakauheni Branch. This type of research is quantitative research using Survey methods. The population in this study are land employees of PT. ASDP Indonesia Ferry Bakauheni Branch as many as 121 people with the sample used 55 people as respondents. This type of sampling technique is a type of non-probability sampling technique, which is used in this study is purposive sampling. The data analysis method used in this research is multiple linear regression analysis and hypothesis testing using SPSS version 23.0 data processing program. The results of this study indicate that simultaneously (F test) on the variables Recruitment (X1), Selection (X2) and Workability (X3) have a positive and significant effect on Employee Work Productivity (Y). Partially (t test) the Selection variable (X2) has no significant effect on Employee Work Productivity (Y), while the Recruitment variable (X1) and Work Ability (X3) have a positive and significant effect on Employee Work Productivity (Y).

Keywords: *Recruitment, Selection, Work Ability, Employee Work Productivity*