

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis penelitian yang telah dilakukan yaitu pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa yaitu sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta.
2. Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta.
3. Variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta.
4. Variabel lingkungan kerja, kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta.

#### **5.2. keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

Dalam penelitian ini kontribusi variabel lingkungan kerja, kompetensi dan

disiplin kerja cukup lemah. Kontribusi dari data menjelaskan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja, kompetensi dan disiplin kerja sebesar 0,73 dengan demikian masih terdapat 99,27 % faktor lain yang dapat memberikan penjelasan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta.

### **5.3. Saran**

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi pihak Dinas Sosial Kabupaten Sleman Yogyakarta diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk mengatasi masalah yang terjadi pada para pegawai. Saran untuk perusahaan antara lain:
2. Pada variabel lingkungan kerja dapat diwujudkan dengan meningkatnya wujud dari lingkungan kerja yang nyaman, dan sesuai dengan SOP yang ada. Dengan membuat para pegawai merasa nyaman diharapkan pegawai mampu memberikan kontribusi penuh terhadap pekerjaan yang dikerjakan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel lingkungan kerja, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai agar memperoleh hasil yang lebih lengkap sehingga diharapkan penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini.

Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti variabel lingkungan kerja, kompetensi dan disiplin kerja atau untuk variabel lainnya

yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai karena dalam penelitian ini masih ada 99,32 % faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.