PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terdahap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 68 karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian menunjukan variabel Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja secara bersama sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan yang di buktikan dengan F_{hitung} = 12,839 > F_{tabel} = 2,77. Hal tersebut membuktikan bahwa Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama - sama mempengaruhi Kinerja Karyawan, sedangkan dengan menggunakan Uji t diketahui bahwa variabel Komunikasi dan Disiplin Kerja berengaruh sifnifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan sedangkan variabel Motivasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial dengan variabel Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF COMMUNICATION, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE YOGYAKARTA SPECIAL REGIONAL TRANSPORTATION SERVICE

ABSTRACK

This study aims to analyze the effect of Communication, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance at the Yogyakarta Special Region of Transportation. The population in this study were all employees of the Yogyakarta Special Region of Transportation, totaling 68 employees. The research method used in this research is the associative method with a quantitative approach. The results of the study show that the variables of Communication, Motivation, and Work Discipline together have a positive effect on Employee Performance as evidenced by Fcount = 12.839 > Ftable = 2.77. This proves that Communication, Motivation and Work Discipline jointly affect Employee Performance, while by using the t-test it is known that the Communication and Work Discipline variable has a partially significant effect on Employee Performance while the Motivation variable has no partial significant effect on the Service Employee Performance variable. Yogyakarta Special Region of Transportation.

Keywords: Communication, Motivation, Work Discipline and Employee Performan