

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel pengaruh motivasi kerja, pemberian Reward, dan insentif terhadap kinerja karyawan. Pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif. Penelitian dilakukan pada kantor cabang dari Sicepat Ekspres Yogyakarta. Sumber data yang digunakan adalah data primer. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari 105 sampel dari karyawan Ekspedisi Sicepat Ekspres. Teknik pengumpulan data dengan metode angket (kuesioner). Analisis data dilakukan dengan teknik regresi linier berganda. Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresinya yaitu $Y = 0,439 + 0,299X_1 + 0,146X_2 + 0,434X_3$. Hasil uji t maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja, pemberian reward, dan pemberian insentif secara parsial⁰ berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan motivasi kerja, pemberian reward, dan pemberian insentif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Diperoleh nilai *Adjusted R*² sebesar 0,519 yang artinya kinerja karyawan Ekspedisi Sicepat Ekspres dipengaruhi oleh motivasi kerja, pemberian reward, dan pemberian insentif sebesar 51,9%.

Kata kunci : Motivasi, Reward, Insentif, Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation, reward, and incentive variables on employee performance. The research approach uses quantitative methods. The research was conducted at the branch office of Sicepat Ekspres Yogyakarta. The data source used is primary data. The sample used in this study consisted of 105 samples from Sicepat Ekspres Expedition employees. The technique of collecting data is the questionnaire method (questionnaire). Data analysis was performed using multiple linear regression technique. Based on multiple linear regression analysis, the regression equation obtained is $Y = 0.439 + 0.299X_1 + 0.146X_2 + 0.434X_3$. The results of the t-test, it can be concluded that work motivation, giving rewards, and providing incentives partially have a significant effect on employee performance. The results of the F test show that work motivation, giving rewards, and providing incentives together have a significant effect on employee performance. The value of Adjusted R² is 0.519, which means that the performance of Sicepat Ekspres Expedition employees is influenced by work motivation, giving rewards, and providing incentives by 51.9%.

Keywords: Motivation, Reward, Incentive, Performance.