

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh Motivasi Kerja, Pemberian Rengar, dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada Ekspedisi Sicepat Ekspres, maka dapat disimpulkan sebagai hasil menurut peneliti sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, artinya variabel motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Ekspedisi Sicepat Ekspres.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat pengaruh signifikan reward terhadap Kinerja Karyawan, artinya variabel reward mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Ekspedisi Sicepat Ekspres.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa terdapat berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, artinya variabel insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Ekspedisi Sicepat Ekspres.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan di atas, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan, maka dari itu yang perlu disarankan menurut peneliti adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu dengan meningkatkan motivasi kerja dapat mengoptimalkan kinerja karyawan. Dengan cara mengefektifkan peran pimpinan dalam memberikan arahan, bimbingan, petunjuk, serta evaluasi, berkenaan pelaksanaan tugas dan pekerjaan, sehingga dapat mewujudkan kondusivitas di tempat kerja. Disisi lain penilaian indikator variabel motivasi kerja diperoleh penilaian terendah tentang “saya memiliki hubungan yang erat dengan semua rekan kerja” dengan mean 3,65. Untuk itu, sebaiknya para karyawan saling memiliki hubungan yang erat dengan semua rekan kerjanya, ini dilakukan guna mereka selalu termotivasi dalam bekerja dikarenakan mendapatkan dukungan penuh dari semua karyawan yang ada.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwasanya variable reward berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan demikian perusahaan harus lebih meningkatkan kualitas daripada karyawan, sehingga nantinya karyawan dapat terpuaskan akan hasil kerjanya dan mengarah pada peningkatan kualitas kinerja karyawan yang dihasilkan. Disisi lain hasil penilaian indikator variabel pemberian reward diperoleh penilaian

terendah tentang “tunjangan yang diberikan dan kurangnya penghargaan dari perusahaan” dengan mean 3,90. Untuk itu perlunya perusahaan dalam memberikan tunjangan disesuaikan dengan harapan dan keinginan karyawan. Kemudian dalam hal penghargaan, sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi dengan tujuan karyawan tersebut selalu termotivasi tinggi dalam menjalankan pekerjaannya dan terus tetap berprestasi kedepannya.

3. Berdasarkan hasil penelitian bahwasanya variable insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan hendaknya harus memperhatikan karyawannya dalam pemberian insentif, agar dengan pemberian insentif tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan, selain itu juga pemberiannya harus di atur agar tidak ada kesalah pahaman dalam perusahaan tersebut. Disisi lain hasil penilaian indikator variabel pemberian insentif diperoleh penilaian terendah tentang “pemberian pemberian insentif dapat mendukung karyawan agar bekerja lebih giat dan aktif” dengan mean 4,01. Untuk itu, pentingnya bagi perusahaan untuk selalu mengupayakan dan memberikan insentif bagi karyawan guna mendorong karyawan bisa bekerja lebih giat dan aktif yang dampaknya kinerja karyawan meningkat dan kinerja perusahaan pun juga makin meningkat pula.