

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan. Maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara tingkat religiusitas dengan komitmen kerja pada karyawan perusahaan X di Yogyakarta. Karyawan dengan religiusitas tinggi tercermin dalam sikapnya yaitu menanamkan kejujuran, mematuhi norma, serta disiplin dalam setiap hal yang dilakukan sehingga karyawan yang seperti ini kinerjanya akan meningkat dan berdampak terhadap komitmen kerjanya yang semakin baik, ikut andil dalam penyelesaian masalah diperusahaan tersebut serta meminimalisir segala bentuk kecurangan yang dapat merugikan diri sendiri maupun perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti, maka saran yang diberikan oleh peneliti adalah :

1. Bagi karyawan

Bagi karyawan, penelitian ini dapat dijadikan pemahaman dalam meningkatkan dan mempertahankan religiusitas. Cara-cara tersebut dapat dilakukan dengan sering mengikuti kajian secara online maupun offline sehingga tingkat pengetahuan tentang agama bertambah, kemudian melakukan sumbangan sosial untuk meningkatkan kepedulian terhadap sesama. Serta lebih disiplin dalam menjalankan kewajiban 5 waktunya. Dengan demikian karyawan

perusahaan X di Yogyakarta akan lebih memiliki komitmen kerja dengan cara meningkatkan religiusitasnya.

2. Bagi perusahaan

Bagi perusahaan, penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara tingkat religiusitas dengan komitmen kerja. Sehingga perusahaan dapat memberikan pelatihan-pelatihan yang bersifat menumbuhkan nilai religiusitas seperti mengadakan pengajian mingguan/bulanan, perusahaan lebih mengaplikasikan/mengaktualisasikan ajaran sosial terutama dalam hal berbagi sesama sehingga religiusitas dapat memperdalam pemaknaan perilaku ketika bekerja yang berdampak terhadap komitmen kerja.

3. Bagi peneliti lainnya

Bagi pihak-pihak yang tertarik melakukan penelitian menggunakan variabel komitmen kerja atau bertujuan mengembangkan penelitian dengan tema yang sama. Sebaiknya dapat memperhatikan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi komitmen kerja, seperti : *personal factors*, *situational factors*, dan *positional factors*. Serta diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat mengambil referensi-referensi yang lebih baru lagi, dan dapat menggunakan aspek dari tokoh lain sebagai pembanding untuk mengetahui bagaimana komitmen kerja yang dimiliki karyawan. Serta menggunakan subjek selain karyawan.