

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.X dan PT.Y. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja pada karyawan PT.X dan PT.Y. Jumlah subjek penelitian ini sebanyak 71 karyawan, yang terdiri dari 26 orang laki-laki (36.6%) dan 45 orang perempuan (63,4%). Pengambilan data penelitian ini menggunakan skala pengembangan karir dan skala kepuasan kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) = 0.481** ($p < 0,00$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antarpengembangan karir dengan kepuasan kerja. Dari hasil perhitungan nilai determinasi (R^2) diketahui kontribusi pengembangan karir terhadap kepuasan kerja yakni sebesar 23,1%. Sedangkan 76,9% yang mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan PT.X dan PT.Y dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata kunci: pengembangan karir dan kepuasan kerja

ABSTRACT

*This study aims to determine the relationship between career development and job satisfaction in employees of PT.X and PT.Y. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between career development and job satisfaction in employees of PT.X and PT.Y. The number of subjects in this study were 71 employees, consisting of 26 men (36,6%) and 45 women (63,4%). The data collection in this study used a career development and job satisfaction scale. The data analysis technique used is product moment correlation. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (r_{xy}) = 0.481** ($p < 0,00$). The results showed that there was a positive relationship between forgiveness behavior and emotion regulation. From the calculation of the value of determination (R^2), it is known that the contribution of career development and job satisfaction is 23,1%. While 76,9% that affect job satisfaction is influenced by other factors.*

Keywords: *career development and job satisfaction*