

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan bahwa dapat di simpulkan pengembangan karir merupakan suatu kegiatan untuk perencanaan karier di masa depan oleh karyawan itu sendiri ataupun perusahaan yang bersangkutan sehingga perusahaan tersebut juga dapat mengembangkan dirinya secara optimal. Dengan adanya pengembangan karir dalam sebuah perusahaan maka akan terciptanya kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. (Akmal dkk, 2018) kepuasan kerja pada karyawan tidak dapat dipisahkan oleh pengembangan karir karyawan. Perencanaan dan pengembangan karier yang jelas dalam perusahaan dapat meningkatkan kepuasan karyawan dalam pekerjaannya. Agar dapat menciptakan kepuasan kerja itu sendiri perlu adanya kerjasama yang dilakukan oleh karyawan maupun perusahaan.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka terdapat pada hubungan yang positif antara pengembangan karir dengan kepuasan kerja pada karyawan. Dimana semakin tinggi pengembangan karir yang dimiliki karyawan maka semakin rendah kepuasan kerja karyawan pada PT. X dan PT. Y Begitupun sebaliknya semakin rendah pengembangan karir karyawan makan semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki karyawan pada PT.X dan PT.Y. Dari hasil perhitungan nilai determinasi (R^2) diketahui kontribusi pengembangan karir

terhadap kepuasan kerja yakni sebesar 23,1% sedangkan 76,9% yang mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti mengajukan beberapa saran terkait hasil yang diperoleh dari penelitian ini antara lain :

a. Bagi Subjek Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan subjek yang menjadi bagian dalam penelitian ini yaitu karyawan, karyawan yang menginginkan pengembangan karier dalam suatu perusahaan dapat terus meningkatkan kinerja yang optimal dan menjalankan seluruh hal yang sudah menjadi aturan dan ketetapan perusahaan demi kemajuan dan keberhasilan perusahaan tersebut. Ketika subjek berusaha untuk memberikan kinerja yang terbaik bagi perusahaan, maka perusahaan pun akan memberikan pengembangan karier sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh karyawan.

b. Bagi Perusahaan

Berdasarkan dari hasil penelitian ini diharapkan untuk perusahaan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja para karyawan, agar mampu menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan memberikan kegiatan yang bersifat

menyenangkan para karyawan, seperti melakukan gathering 4 bulan sekali, mengikutsertakan karyawan untuk pelatihan agar karyawan lebih cekatan lagi dalam menyelesaikan pekerjaan dan membantu karyawan agar lebih profesional dalam pekerjaan dan memberikan tujuan dan target sesuai kemampuan yang dimiliki oleh karyawan.

c. Untuk Peneliti Selanjutnya

a). Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk yang ingin meneliti tentang kepuasan kerja atau akan menggunakan tema yang sama diharapkan untuk lebih mengkaji referensi serta teori lebih banyak dan terbaru supaya sesuai dengan perkembangan industri saat itu. Begitu pula disarankan untuk dapat lebih mengembangkan faktor-faktor dan mencari informasi yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seperti gaji, rekan kerja, tantangan dan sebagainya agar lebih efektif dan efisien.

b). Berdasarkan kendala tempat penelitian dan waktu yang dialami oleh peneliti maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan melakukan lobi dengan baik kepada pimpinan atau orang yang memiliki kedudukan penting dalam perusahaan atau melakukan magang terlebih dahulu supaya nantinya dapat memudahkan dalam melakukan penelitian dan dapat memberikan motivasi atau arahan pada karyawan untuk ikut berpartisipasi dalam mengisi skala melalui *google form* dengan begitu maka proses pengumpulan data dapat lebih efektif.