

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work-family conflict* dengan stres kerja pada wanita karir yang sudah menikah. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *work-family conflict* dengan stres kerja pada wanita karir yang sudah menikah. Subjek dalam penelitian ini adalah 51 wanita karir yang sudah menikah. Cara pengambilan data menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data ini menggunakan skala stres kerja dan skala *work-family conflict*. Metode analisis data yang digunakan adalah *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,458 dan  $p < 0,050$ . Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara *work-family conflict* dengan stres kerja pada wanita karir yang sudah menikah. Diterimanya hipotesis menunjukkan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh 0,209 yang menandakan bahwa variabel *work-family conflict* memiliki kontribusi sebesar 20,9% terhadap variabel stres kerja dan sisanya 79,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak peneliti teliti.

**Kata kunci:** Stres kerja, wanita karir, konflik keluarga pekerjaan.

### ***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between work-family conflict and work stress in married career women. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between work-family conflict and work stress in married career women. The subjects in this study were 51 married career women. How to collect data using purposive sampling method. This data collection uses a work stress scale and a work-family conflict scale. The data analysis method used is the product moment. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.458 and  $p < 0.050$ . These results indicate that there is a positive relationship between work-family conflict and work stress in married career women. The acceptance of the hypothesis shows that the coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.209 which indicates that the work-family conflict variable has a contribution of 20.9% to the work stress variable and the remaining 79.1% is influenced by other factors that the researcher did not examine.*

***Keywords:*** *work stress, career woman, work family conflict.*