

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan etos kerja dengan produktivitas kerja karyawan kedai kopi di Kabupaten Sleman. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara etos kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 mahasiswa. Data dikumpulkan dengan skala etos kerja dan skala produktivitas kerja. Hasil analisis product moment diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar $r = 0,788$ dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0,000$ yang berarti hipotesis yang diajukan diterima. Variabel etos kerja yang diberikan pada karyawan kedai kopi memiliki kontribusi 62,1% terhadap peningkatan produktivitas kerja dan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kedai Kopi, Etos kerja, dan produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between work ethic and work productivity of coffee shop employees in Sleman Regency. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between work ethic and employee productivity. Subjects in this study amounted to 60 students. The data were collected using the work ethic scale and work productivity scale. The results of the product moment analysis obtained a correlation coefficient (r_{xy}) of $r = 0.788$ with a significance level of $p = 0.000$ which means the proposed hypothesis is accepted. The work ethic variable given to coffee shop employees contributed 62.1% to the increase in work productivity and the remaining 37.9% was influenced by other factors not included in this study.

Keyword: Coffee Shop, work ethic, and work productivity