

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara etos kerja dengan produktivitas kerja karyawan kedai kopi di daerah Sleman. Artinya semakin tinggi etos kerja yang dimiliki karyawan maka akan semakin tinggi juga produktivitas kerjanya. Sebaliknya semakin rendah etos kerja yang dimiliki karyawan maka akan semakin rendah juga produktivitas kerjanya. Sedangkan dari hasil kategorisasi menunjukkan bahwa etos kerja karyawan cenderung sedang dan produktivitas kerja karyawan cenderung tinggi. Koefisien determinasi R^2 menunjukkan bahwa variabel etos kerja memiliki pengaruh cukup besar dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan yaitu 62,1% dan sisanya di pengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Subjek

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan baru mengenai cara meningkatkan produktivitas kerja dan etos kerja pada karyawan kopi agar bisa mempertahankan produktivitas kerjanya.

2. Bagi pemilik kedai kopi

Penelitian ini dapat menjadi pengetahuan untuk peningkatan produktivitas kerja karyawan dengan cara meningkatkan etos kerja karyawannya sehingga dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap peningkatan produktivitas perusahaan atau dalam hal ini kedai kopi

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat menggali lagi faktor- faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja selain faktor etos kerja untuk melengkapi penelitian yang ada dan diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk lebih menggali lagi teori maupun faktor produktivitas untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan lebih teliti.