

ANALISIS PROSES PELAKSANAAN REKRUTMEN, SELEKSI DAN PELATIHAN KARYAWAN (Studi pada PT. PLN ULP Nunukan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses rekrutmen, seleksi dan pelatihan karyawan di PT. PLN Nunukan. Teknik pengumpulan data dengan wawancara dan pustaka, sedangkan teknik analisis datanya menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa PT. PLN Nunukan melakukan proses rekrutmen, seleksi dan pelatihan karyawan karena PT. PLN Nunukan memang memerlukan sejumlah karyawan untuk mengisi berbagai posisi/jabatan yang telah ada. Selain itu, PT. PLN Nunukan juga memerlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang profesional, proporsional dan mempunyai jiwa disiplin yang tinggi. Rekrutmen dan seleksi karyawan di PT. PLN Nunukan dilakukan pada saat ada karyawan yang *resign* atau keluar dari PT. PLN Nunukan serta mendaftarkan ketika ada lowongan pekerjaan dan hampir setiap satu tahun sekali PT. PLN Nunukan melakukan perekrutan karyawan. Proses rekrutmen karyawan di PT. PLN Nunukan cukup sederhana yaitu hanya dengan menyeleksi dari surat lamaran pekerjaan yang sudah terkumpul otomatis di web resmi PLN Pusat. Pelamar yang lolos berkas administrasi, maka akan dipanggil untuk mengikuti seleksi. Proses seleksi karyawan di PT. PLN Nunukan terdiri dari beberapa tahapan, diantaranya : tahap I tes tertulis dan praktik, tahap II wawancara, dan tahap III survei. Bagi calon karyawan yang lulus tes seleksi dinyatakan diterima sebagai karyawan PT. PLN Nunukan. Karyawan baru tersebut bisa di tempatkan di kantor pusat ataupun kantor cabang yang membutuhkan tambahan karyawan dan melakukan pelatihan agar meningkatkan skill atau keterampilan sesuai bidangnya masing-masing.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan

**ANALYSIS OF THE PROCESS OF IMPLEMENTING
EMPLOYEE RECRUITMENT, SELECTION, AND TRAINING
(Study at PT. PLN ULP Nunukan)**

ABSTRACT

This study aims to analyze the process of recruitment, selection and training of employees at PT. PLN Nunukan. Data collection techniques with interviews and literature, while the data analysis techniques using qualitative descriptive methods. From the results of this study it is known that PT. PLN Nunukan conducts employee recruitment, selection and training processes because PT. PLN Nunukan does require a number of employees to fill various existing positions. In addition, PT. PLN Nunukan also requires professional, proportional and disciplined Human Resources (HR). Recruitment and selection of employees at PT. PLN Nunukan is carried out when an employee resigns or leaves PT. PLN Nunukan and register when there are job vacancies and almost once a year PT. PLN Nunukan recruits employees. Employee recruitment process at PT. PLN Nunukan is quite simple, just by selecting from job application letters that have been collected automatically on the official PLN Central website. Applicants who pass the administrative file, will be called to take part in the selection. The employee selection process at PT. PLN Nunukan consists of several stages, including: stage I written and practical tests, stage II interviews, and stage III surveys. For prospective employees who pass the selection test are declared accepted as employees of PT. PLN Nunukan. These new employees can be placed at the head office or branch offices that require additional employees and conduct training to improve skills or skills according to their respective fields.

Keywords: Recruitment, Selection, Training