

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan hasil penelitian, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa sebagai berikut :

- a. PT. PLN Nunukan melakukan proses rekrutmen dikarenakan ada lowongan pekerjaan yang dibutuhkan ataupun karyawan yang *resign* atau keluar dari PT. PLN Nunukan. Adapun hasil penelitiannya bahwa proses rekrutmen memiliki metode yang sudah digunakan oleh perusahaan, PT. PLN Nunukan melakukan proses rekrutmen dengan cara metode tertutup dengan alasan banyak yang melakukan perekrutan karyawan dengan iklan atau tamplate yang bohong atau *Hoax*, maka dari itu PT. PLN Nunukan melakukan rekrutmen dengan cara tertutup yakni dengan mendaftarkan diri di web resmi PT. PLN Pusat yaitu <https://rekrutmen.pln.co.id>
- b. Setelah melakukan rekrutmen karyawan, PT. PLN Nunukan melakukan seleksi karyawan yang dinyatakan lolos secara administrasi dan kualifikasi sesuai bidang masing-masing. Seleksi karyawan dilakukan dengan beberapa tahapan atau langkah yang dilakukan akan tetapi yang paling diprioritaskan untuk menjadi

karyawan di PT. PLN Nunukan adalah test kesehatan dikarenakan kebanyakan pekerjaan terjun langsung ke lapangan.

- c. Selain dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan, PT. PLN Nunukan melakukan pelatihan karyawan dengan tujuan untuk mengembangkan skill atau kemampuan karyawan sesuai dengan bidangnya masing-masing sehingga dapat mengimplikasikan pelatihan itu dalam pekerjaan secara profesional.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna dan masih memiliki kelemahan. Beberapa keterbatasan dan kekurangan dari penelitian ini sebagai berikut :

- a. Adanya keterbatasan informasi secara mendalam dikarenakan peneliti mewawancarai pegawai PT. PLN Nunukan sehingga informasi yang di dapat hanya secara umumnya saja.
- b. Keterbatasan waktu penelitian yang dilakukan dikarenakan waktunya ketika jam bekerja.

5.3. Saran

1. Sebaiknya PT. PLN Nunukan atau PT. PLN Pusat memiliki andil dalam perekrutan karyawan secara berkesinambungan sebab agar mampu memilih calon karyawan yang kompetitif dengan proses

rekrutmen karyawan di PT. PLN Nunukan harus dilakukan beberapa proses atau langkah dalam melakukan rekrutmen sehingga dapat menfilter calon karyawan yang sesuai dengan kualifikasi bidangnya masing masing

2. Proses seleksi karyawan di PT. PLN Nunukan tidak hanya mampu dalam test akademik yang notabene di prioritaskan oleh perusahaan lain, namun berbeda dengan seleksi di PT. PLN Nunukan yang memprioritaskan dalam test kesehatan dan seharusnya memiliki kemampuan akademik serta kesehatan yang baik.
3. Proses pelatihan karyawan di PT. PLN Nunukan terbilang sudah sesuai SOP perusahaan sehingga dapat mengembangkan skill atau kemampuan yang sesuai dengan bidangnya masing-masing akan tetapi harus disesuaikan tempatnya sesuai dengan lokasi yang tidak jauh dari lokasi pekerjaan.