

BAB V

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa:

1. Terdapat hubungan positif antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan kebermaknaan kerja karyawan PT. Vinolia intan pertiwi , dengan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,559$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hubungan positif pada kebermaknaan kerja karyawan dengan persepsi kepemimpinan transformasional menggambarkan bahwa semakin kepemimpinan transformasional dipersepsikan positif , maka semakin tinggi kebermaknaan kerja karyawan PT. Vinolia intan pertiwi . Sebaliknya semakin kepemimpinan transformasional dipersepsikan negatif, maka semakin rendah kebermaknaan karyawan PT. Vinolia intan pertiwi.
2. Besarnya koefisien determinasi (R^2) atau sumbangan efektif sebesar 0,313 atau 31,3% dan sisanya 68,7% dipengaruhi oleh faktor lainnya,

Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Karyawan PT. Vinolia intan pertiwi

Berdasarkan hasil penelitian karyawan disarankan untuk dapat mempertahankan kebermaknaan kerja

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan empiris terkait hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional dengan kebermaknaan kerja