

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi gaya kepemimpinan otoriter dengan *turnover intention*. Dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan otoriter maka *turnover intention* juga menjadi semakin tinggi. Sebaliknya, semakin rendah persepsi gaya kepemimpinan otoriter maka *turnover intention* juga menjadi semakin rendah.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, serta kesimpulan yang diperoleh, penelitian mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan bagi pihak-pihak yang terkait dengan hasil penelitian ini. Saran-saran tersebut antara lain:

1. Peneliti menyarankan pada pihak perusahaan supaya pimpinan perusahaan meningkatkan komunikasi dan hubungan yang baik dengan tidak menjaga jarak dengan karyawannya. Selain itu, pemimpin disarankan untuk memberikan kepercayaan kepada karyawannya dengan cara memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengemukakan pendapat yang mereka miliki dan mempertimbangan pendapat karyawan dalam proses pengambilan keputusan.

Sebab, persepsi gaya kepemimpinan otoriter berkontribusinya nyata dalam memberi sumbangan bagi munculnya *turnover intention* karyawan.

2. Pada penelitian selanjutnya, yang berminat mengambil tema penelitian serupa peneliti menyarankan agar dilakukan penelitian dengan cakupan yang lebih luas, dengan mempertimbangan perbedaan karakteristik subyek penelitian. Selain itu dapat pula dengan mempertimbangkan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention*. Mengingat bahwa sebagian besar *turnover intention* mendapat kontribusi sebesar 65,5% dari faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.