

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan kohevititas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2), 52-58.
- Ahmadi, A. (2009). *Psikologi umum*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi* (edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas* (edisi 4). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baihaqi (2019). *Hubungan gaya kepemimpinan otoriter dengan perilaku kerja kontraproduktif pada karyawan di PT. Bank Syariah Mandiri (BSM)*. (Skripsi). Banda Aceh: Universitas Muhammadiyah Aceh.
- Bhattacharyya, S. S. (2010). Exploring the concept of strategic corporate social responsibility for an integrated perspective. *European Business Review*, 22(1), 82-101.
- Bluedorn, C. (2001). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal*, 16(4), 234-245.
- Bothma, C. F. C. & Roodt, G. (2013). The validation of the turnover intention scale. *SA Journal of Human Resource Management*, 11(1), 507–519.
- Cahyana, A. S., Subakati, C., & Noer, A. B. (2012). Pengembangan model kerja Industri Kecil dan Menengah (IKM). *Review Ilmiah*. Simposium Nasional RAPI XT FT UMS.
- Chu, L. (2014). The moderating role of authoritarian leadership on the relationship between the internalization of emotional regulation and the well-being of employees. *SAGE Open*, 0(0), 1-18.
- Cucuani, H., Herwanto, J., Masyhuri, Aryani, L., Widyastuti, A., & Susanti, R. (2015). *Perilaku organisasi*. Pekanbaru: Al-Mujthadah Press.
- Dini, D. W. (2019). *Hubungan gaya kepemimpinan otokratis dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan*. (Skripsi). Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

- El-Badawy, T. A., & Bassiouny, M. (2014). Employee engagement as a mediator between transformational leadership and intention to quit. *Competition Forum*, 12(1), 152-160.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention: Studi pada karyawan perusahaan jasa multi finance di Kota Jambi. *Ekonomis: Jurnal of Economics and Business*, 1(1), 1-9.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Hakim, F. (2016). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention dan kinerja karyawan outsourcing. *Jurnal DINAMIKA UMT*, 1(2), 66 – 83.
- Harnoto (2002). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi kedua). Jakarta: Prehallindo.
- Haryanti, D. S. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional, transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja usaha kecil dan menengah di Madiun. *Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomidan Bisnis*, 2(1), 1-15.
- Iqbal, N., Anwar S., & Haider, N. (2015). Effect of leadership style on employee performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 5(5), 1-6.
- Johnson, D. W. & Johnson, F.P. (2006). *Joining together*. New York: Pearson Education.
- Karimah, E. K. (2012). *Pengaruh stres dengan kepuasan kerja karyawan di tiga direktorat operasional PT Perusahaan Listrik Negara (PERSERO)*. (Skripsi). Depok: Universitas Indonesia.
- Kartono (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelegence, job burnout: Pendekatan dalam melihat turnover intention*. Jakarta: Yudistira.
- Kurniawan, L. T., (2020). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT KPG*. (Skripsi). Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Kusbiantari, D. (2013). Upaya menurunkan turnover melalui peningkatan motivasi intrinsik pada guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, 20(1), 93-103.
- Kusumastuti, N. E., (2018). *Hubungan antara gaya kepemimpinan otoriter terhadap subjective well-being pada karyawan*. (Skripsi). Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

- Mahdi, dkk. (2012). The relationship between job satisfaction and turnover intention. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9), 1518-1526.
- Makawimbang, H. J. (2012). *Supervisi klinis*. Bandung: Alfabeta.
- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2013). Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*, 1(2), 145-157.
- Mobley, W. H. (2011) *Pergantian karyawan: sebab, akibat dan pengendaliannya*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Newstorm, J. W. & Davis, K. (2012). *Organizational behavior : Human behavior at work*. New York: Mc.Graw-Hill Inc.
- Price, J. L. (1977). *The study of turnover*. Ames, Iowa: Iowa State University Press.
- Puni, A., Agyemang, C.B and Asamoah, E.S. (2016). Leadership styles, employee turnover intentions, and counterproductive work behaviours. *International Journal Of Innovative Research & Development*. 5(1).
- Purwanto, M. N. (2009). *Administrasi dan supervisi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Rahmad, J. (2005). *Psikologi komunikasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Riberu, J. (2003). *Dasar-dasar kepemimpinan*. Jakarta : Pedoman Ilmu Jaya.
- Rivai, V., dkk. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rizkiana, K. (2019). *Pengaruh sistem penghargaan, quality of work life, motivasi kerja, iklim organisasi, dan job satisfaction terhadap komitmen organisasi: studi pada perusahaan perbankan di Kota Bandar Lampung*. (Skripsi). Bandar Lampung: IIB Darmajaya.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2017). *Organizational behaviour* (edisi 13, jilid 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2006). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Rohaeni, H. (2016). Model Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai, *Ecodemika*, 4(1), 32–47.
- Sobur, A. (2013). *Psikologi umum*. Bandung: Pustaka Setia.

- Soekarso, I. P. (2015). *Kepemimpinan kajian teoritis dan praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Staffelbach, B. (2008). *Human resource management: turnover intention*. Swiss: University of Zurich.
- Sugiyono (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran Psikologis*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Surya, D. A. & Megawati, S. (2015). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kepuasan kerja karyawan departemen room division Swiss Belinn Hotel Manyar Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 3(2), 529-545.
- Susilo, O. H. (2019). *Hubungan antara gaya kepemimpinan otoriter dengan intensi turnover di PT X Boyolali*. (Skripsi). Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sutikno, R. B. (2014). *The power of empathy in leadership*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Thoha, M. (2013). *kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Walgito, B. (2012). *Psikologi sosial suatu pengantar*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wang, L., Cheng, M. Y., & Wang, S. (2018) Carrot or stick? The role of in-group/out-group on the multilevel relationship between authoritarian and differential leadership and employee turnover intention. *Journal of Business Ethics*, 152, 1069–1084.
- Wibowo, F. O. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap turnover intention karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo*. (Skripsi). Yogyakarta: Universitas Teknologi Yogyakarta.
- Widjaja, A. (2008). *Dasar-dasar customer relationship management*. Jakarta: Harvarindo.