

**PENGARUH IMPROVED MORALE, TEAMWORK, QUALITY CIRCLE DAN  
PERSONAL DISIPLIE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. KARYA HIDUP SENTOSA YOGYAKARTA  
TAHUN 2019**

Y. Dwi Purnomo Wicaksono  
Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui bagaimana pengaruh faktor budaya kaizen yaitu *Improved Morale*, *Teamwork*, *Quality Circle* dan *Personal Disiplie* terhadap kinerja karyawan CV. Karya Hidup Sentosa Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Dalam penelitian ini digunakan data karyawan dan data primer berupa hasil penyebaran kuesioner. Data yang berhasil dikumpulkan adalah sebanyak 30 kuisisioner disebarakan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan SPSS *versi 25 for windows 8*. Hasil analisis membuktikan bahwa *Improved Morale* berpengaruh negative terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi  $0.901 > 0.05$ , *Teamwork* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi  $0.871 > 0.05$ , *Quality Circle* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi  $0.001 < 0.05$ , *Personal Disiplie* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikansi  $0.183 > 0.05$ , dan *Improved Morale*, *Teamwork*, *Quality Circle* dan *Personal Disiplie* berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Hidup Sentosa Yogyakarta dengan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ .

**Kata Kunci :** *Budaya Kaizen, Kinerja Karyawan*

**PENGARUH *IMPROVED MORALE, TEAMWORK, QUALITY CIRCLE* DAN  
*PERSONAL DISIPLIE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
CV. KARYA HIDUP SENTOSA YOGYAKARTA  
TAHUN 2019**

Y. Dwi Purnomo Wicaksono  
Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to find out how the influence of kaizen cultural factors namely Improved Morale, Teamwork, Quality Circle and Personal Disiplie on the performance of CV employees. Karya Hidup Sentosa Yogyakarta. The analytical method used in this study is a quantitative method. In this study used employee data and primary data in the form of questionnaires. The data collected was 30 questionnaires distributed. The analysis tool used is multiple linear regression analysis using SPSS version 25 for Windows 8. The analysis proves that Improved Morale has a negative effect on Employee Performance with a significance value of  $0.901 > 0.05$ , Teamwork has a positive effect on Employee Performance with a significance value of  $0.871 > 0.05$ , Quality Circle has a positive effect on Employee Performance with a significance value of  $0.001 < 0.05$ , Personal Disiplie has a positive effect on Employee Performance with a significance value of  $0.183 > 0.05$ , and Improved Morale, Teamwork, Quality Circle and Personal Disiplie simultaneously affect the Employee Performance of CV. Karya Hidup Sentosa Yogyakarta with a significance value of  $0.000 < 0.05$ .*

***Keywords: Kaizen Culture, Employee Performance***