

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari pengaruh *Improved Morale, Teamwork, Quality Circle* dan *Personal Disiplie* terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Hidup Sentosa Yogyakarta, responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 karyawan. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. *Improved Morale* tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
- b. *Teamwork* tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
- c. *Quality Circle* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
- d. *Personal Disiplie* tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
- e. *Improved Morale, Teamwork, Quality Circle* dan *Personal Disiplie* berpengaruh positif secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

#### **5.2. Saran**

Sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan akan dikemukakan beberapa saran, diantaranya adalah :

- a. Bagi CV. Karya Hidup Sentosa Yogyakarta seharusnya menyesuaikan program pelatihan dan pendidikan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan dan kebutuhan karyawan sehingga dengan

pelatihan dan pendidikan tersebut dapat meningkatkan kemampuan teknis, teoritis, dan moral karyawan dalam meningkatkan kinerjanya.

- b. Pada perusahaan harus terus melakukan upaya perbaikan hubungan kerja dengan cara mengadakan kegiatan rekreasi tahunan sehingga hubungan kerja bisa terjalin semakin baik lagi, dan Perusahaan juga harus selalu melakukan upaya perbaikan terus menerus untuk menciptakan tempat kerja yang lebih nyaman lagi dari tempat kerja yang sekarang sehingga karyawan akan lebih nyaman lagi dalam bekerja.
- c. Bagi para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang sama diharapkan agar hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.