

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari pengolahan dan analisis data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta.
3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Kompetensi dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun masih memiliki beberapa keterbatasan yang terletak pada:

1. Jumlah sampel yang digunakan hanya berjumlah 70 responden. Untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan jumlah sampel yang lebih banyak dari penelitian ini.

2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel dari faktor internal yakni Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi, sehingga untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel dari faktor eksternal seperti lingkungan sosial, rekan kerja, dan sumber daya.
3. Dalam penelitian ini terdapat 1 responden yang memiliki masa kerja kurang dari 1 tahun, yang bukan merupakan kriteria sampel penelitian. Sehingga untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyampaikan beberapa saran untuk dapat dipertimbangkan oleh pihak yang berkepentingan. Saran yang diberikan meliputi:

1. Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan rencana karir kepada karyawan yang berprestasi dengan memberikan fasilitas pelatihan (*training*) sebelum memberikan kenaikan jabatan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan karyawan agar dapat beradaptasi dan nyaman dengan job desk baru yang akan diemban untuk masa yang akan datang.
2. Disarankan kepada perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memberikan imbalan yang sesuai dengan hasil kinerja yang dapat memberikan kontribusi yang positif kepada

perusahaan. Imbalan tersebut dapat berupa kenaikan gaji, bonus, maupun tunjangan transportasi dan tunjangan makan.

3. Disarankan kepada perusahaan untuk meningkatkan nilai kompetensi karyawannya dengan melakukan rotasi kerja, peningkatan jabatan, membangun kerjasama yang baik antar karyawan dan atasan, dan melakukan pelatihan karyawan.
4. Disarankan kepada perusahaan untuk memberikan pelatihan atau training agar dapat meningkatkan kompetensi karyawan yang masih baru. Sehingga dapat menguasai job desk yang diberikan dengan cepat dan hasil sesuai dengan keinginan perusahaan.