

## **ABSTRAK**

Karyawan merupakan aset yang memiliki peranan sangat penting bagi perusahaan. Hal ini memberikan perusahaan harapan agar karyawannya memiliki *work engagement* terhadap pekerjaannya. Selanjutnya, *psychological capital* diprediksi berperan sebagai prediktor terhadap *work engagement* pada karyawan. Berdasarkan hal tersebut, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial. Jumlah subjek pada penelitian ini 60 responden dengan kriteria karyawan generasi milenial yang memiliki usia 20-39 tahun dan telah bekerja minimal 1 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling* dengan menggunakan Skala Likert yaitu Skala *Psychological Capital* dan Skala *Work Engagement*. Hasil yang diperoleh dianalisis menggunakan uji korelasi *product moment*. Berdasarkan dari hasil korelasi yang diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,412 ( $p < 0,050$ ). Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif yang signifikan antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan generasi milenial.

**Kata kunci:** *Psychological Capital, Work Engagement, Karyawan, Generasi milenial.*

## **ABSTRACT**

*Employees are assets that have a very important role for the company. This gives companies hope that their employees have work engagement with their work. Furthermore, psychological capital is predicted to act as a predictor of work engagement in employees. Based on this, the purpose of this study was to determine the relationship between psychological capital and work engagement in millennial generation employees. The number of subjects in this study was 60 respondents with the criteria of millennial generation employees aged 20-39 years and having worked for at least 1 year. The sampling technique used is purposive sampling method using a likert scale, namely the Psychological Capital Scale and the Work Engagement Scale. The results obtained were analyzed using the product moment correlation test. Based on the correlation results, the correlation coefficient ( $R$ ) is 0.412 ( $p < 0.050$ ). The results showed that there was a significant positive relationship between psychological capital and work engagement in millennial generation employees.*

**Keywords:** *Psychological Capital, Work Engagement, Employee, millennial generation.*