

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN *WORK-LIFE*  
*BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT  
WAROENG SS YOGYAKARTA DI MASA PANDEMI COVID-19**

**POPPY LINGGAR PRATIWI**

**Abstrak**

Adanya pandemi ini ternyata membuat semua berubah, dan berdampak pada kegiatan sehari-hari masyarakat Indonesia. Dampak dari pandemi ini yaitu banyak perusahaan yang melakukan *work from home*, mengurangi gaji karyawan, memberhentikan karyawan bahkan tidak sedikit yang *collapse*. Karyawan atau tenaga kerja merupakan salah satu aset perusahaan yang sangat penting, oleh karena itu karyawan harus diberikan perhatian yang baik dan diarahkan dengan baik demi perkembangan dan kemajuan perusahaan itu sendiri nantinya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Berbagai cara akan ditempuh oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh pelatihan kompensasi, dan *work-life balance* terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat Waroeng SS Yogyakarta. Populasi penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, *Work-life balance*, Kinerja Karyawan**

**THE EFFECT OF TRAINING, COMPENSATION, AND WORK-LIFE  
BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT WAROENG SS  
YOGYAKARTA HEAD OFFICE DURING COVID-19 PANDEMIC**

**POPPY LINGGAR PRATIWI**

***Abstract***

*The existence of this pandemic has changed everything, and has an impact on the daily activities of the Indonesian people. The impact of this pandemic is that many companies work from home, reduce employee salaries, lay off employees and even a few have collapsed. Employees or workers are one of the company's most important assets, therefore employees must be given good attention and directed properly for the development and progress of the company itself later. Every organization or company will always try to improve the performance of its employees, with the hope that the company's goals will be achieved. Various ways will be taken by the company to improve the performance of its employees. The purpose of this study was to examine the effect of training, compensation, and work-life balance on the performance of the employees of the Waroeng SS Yogyakarta Head Office. The population of this study were 60 employees. The results of this study indicate that training has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. And work-life balance has a positive and significant effect on employee performance.*

***Keywords: Training, Compensation, Work-life balance, Employee Performance***