

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NUSANTARA SURYA SAKTI CABANG MALINAU KALIMANTAN UTARA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah 43 responden. Teknik pengumpulan data pada yang digunakan adalah metode survey dengan instrumen kuesioner. Hasil uji instrumen pada kuesioner ini adalah valid dan realibel. Uji asumsi klasik didapatkan data dalam penelitian ini berdistribusi normal dan model regresi yang bebas dari multikolinearitas, tidak terjadi gejala heteroskedastisitas. Dalam penelitian ini didapatkan hasil : (1) nilai uji disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) nilai uji motivasi kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) nilai uji pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam temuan penelitian ini membawa implikasi bagi perusahaan agar perusahaan meningkatkan dukungan dari karyawan lain agar meningkatkan semangat kerja, perusahaan kurang memperhatikan disiplin kerja dalam jam kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK
MOTIVATION AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT NUSANTARA SURYA SAKTI BRANCH
MALINAU NORTH KALIMANTAN***

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an effect of Work Discipline, Work Motivation and Career Development on Employee Performance. The sample in this study were 43 respondents. The data collection technique used is a survey method with a questionnaire instrument. The results of the instrument test on this questionnaire are valid and reliable. The classical assumption test found that the data in this study were normally distributed and the regression model was free from multicollinearity, there were no symptoms of heteroscedasticity. In this study the results obtained: (1) work discipline test scores have a significant effect on employee performance (2) work motivation test scores have no positive and significant effect on employee performance (3) career development test scores have no significant effect on employee performance. The findings of this study have implications for companies so that companies increase support from other employees in order to increase morale, companies pay less attention to work discipline in working hours.

Keywords : *Work Discipline, Work Motivation and Career Development , Employee Performance*