

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan kepemimpinan *leader member exchange* pada karyawan. Berarti hipotesis pada penelitian ini tidak diterima bahwa ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan *leader member exchange* pada karyawan tetapi tidak signifikan. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan mengapa tidak signifikan, karena subjek yang tidak tepat, waktu pengambilan data yang kurang tepat karena setelah selesai semua pekerjaan mungkin kelelahan dan ingin istirahat, situasi kurang mendukung karena beberapa ada yang terburu-buru ingin pulang, perbedaan pemahaman instruktur, aitem kurang relevan karena rata-rata subjek berpendidikan terakhir SD bahkan ada beberapa yang tidak bersekolah, perbedaan pemahaman responden dalam menangkap maksud item pertanyaan dalam kuesioner.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, peneliti mengajukan saran yang diharapkan dapat berguna bagi proses penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

##### **1. Bagi Subjek Penelitian (Karyawan)**

Hasil dari penelitian ini kepemimpinan *leader member exchange* dapat mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan. Karyawan diharapkan dapat membangun hubungan yang baik dengan pemimpinnya, sehingga dapat mengurangi terjadinya pemikiran negative tentang pandangan disiplin terhadap kepemimpinan *leader member exchange* (LMX). Bagi karyawan yang memiliki disiplin kerja tinggi diharapkan mampu mempertahankan hal tersebut. Sedangkan, bagi karyawan yang memiliki disiplin yang sedang dan rendah, diharapkan dapat mengembangkannya dengan salah satu cara yaitu datang ke tempat kerja sesuai jadwal yang ditetapkan dan jika di pindahkan ke proyek lain mengikuti saja agar dapat meningkatkan disiplin kerja yang positif.

### **3. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya, apabila tertarik untuk melakukan penelitian dengan permasalahan yang sama, diharapkan dapat menggunakan teori - teori terbaru sehingga lebih relevan dengan perkembangan saat penelitian. Selain itu, peneliti juga dapat lebih memperhatikan pernyataan aitem dan daya beda rendah pada skala. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan mengapa tidak signifikan, karena subjek yang tidak tepat, waktu pengambilan data yang kurang tepat karena setelah selesai semua pekerjaan mungkin kelelahan dan ingin istirahat, situasi kurang mendukung karena beberapa ada yang terburu-buru ingin pulang, perbedaan pemahaman instruktur, aitem kurang relevan karena rata-rata subjek berpendidikan terakhir SD bahkan ada beberapa yang tidak bersekolah, perbedaan pemahaman responden dalam menangkap maksud item pertanyaan dalam kuesioner, sehingga peneliti selanjutnya dapat menggali lebih dalam mengenai faktor - faktor lainnya

dan memilih subjek dengan populasi yang lebih besar, agar hasil yang didapatkan bisa lebih komprehensif, waktu penyebaran kuisioner yang lebih tepat misalnya saat jam istirahat.