

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. KT&G AMO Yogyakarta.

1. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan
3. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* karyawan
4. Stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dalam hal ini penulis dapat menyarankan hal-hal sebagai berikut:

- a. Hasil analisis deskriptif mengenai variabel stres kerja, didapat hasil dengan skor tertinggi yaitu hubungan karyawan dengan atasan di tempat kerja harmonis dan kekeluargaan. Karyawan harus tetap bias menjaga hubungan dan komunikasi yang baik kepada atasan.

- b. Hasil analisis deskriptif mengenai variabel beban kerja, didapat hasil dengan skor terendah yaitu karyawan memiliki waktu kerja yang sesuai dengan SOP yang ditetapkan perusahaan. Disarankan perusahaan mampu memberikan waktu yang sesuai dengan jadwal kerjanya, agar karyawan tidak merasa terbebani dengan waktu yang melebihi jam kerja dan karyawan memiliki waktu luang untuk istirahat.
- c. Dari hasil analisis deskriptif mengenai variabel lingkungan kerja, didapat hasil dengan skor tertinggi yaitu karyawan memerlukan ruang gerak yang luas untuk kenyamanan bekerja. Perusahaan diharapkan memperhatikan ruangan dan mampu menyediakan ruang gerak yang lebih luas untuk kelancaran produktivitas kerja.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan yang dialami dalam penulisan penelitian ini adalah ketersediaan karyawan mengisi kuesioner dan penyebaran kuesioner melalui *Link google form*. Selain itu, proses penyebaran kuesioner membutuhkan waktu cukup lama, karena adanya event perusahaan dan *survey* pemimpin dari luar kota yang bersamaan dengan waktu penyebaran kuesioner, hal ini menyebabkan karyawan membutuhkan waktu untuk mengisi kuesionernya. Tentu dalam penelitian ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan, untuk itu peneliti berharap penelitian selanjutnya bisa lebih baik.