

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
TEMANGGUNG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada sampel sebanyak 82 pegawai ASN di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung yang memiliki masa kerja lebih dari 5 tahun. Data dianalisa menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kemampuan kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kemampuan kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai. Kemampuan kerja merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung.

Kata kunci: kemampuan kerja, beban kerja, lingkungan kerja, produktivitas kerja

**THE EFFECT OF WORK ABILITY, WORKLOAD, AND WORK
ENVIRONMENT ON WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES IN THE
REGIONAL SECRETARIAT OFFICE OF TEMANGGUNG REGENCY**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work ability, workload, and work environment on employee productivity at the Regional Secretariat Office of Temanggung Regency. This research was conducted with a quantitative approach. Primary data collection was carried out by distributing questionnaires to a sample of 82 ASN employees at the Temanggung Regency Regional Secretariat Office who had a working period of more than 5 years. Data were analyzed using multiple linear regression formula. The results showed that partially work ability, workload, and work environment had a positive and significant effect on employee work productivity. The results showed that simultaneously work ability, workload, and work environment had a positive and significant effect on employee work productivity. Work ability is the most dominant variable affecting the work productivity of employees at the Regional Secretariat Office of Temanggung Regency.

Keywords: work ability, workload, work environment, work productivity