

ABSTRAK

Penerimaan pegawai / karyawan baru atau rekrutmen adalah hal yang penting bagi perusahaan untuk memperoleh calon pegawai baru dalam menduduki suatu jabatan. Pada sebagian perusahaan, proses penerimaan karyawan baru masih belum dilakukan secara profesional. Hal ini terjadi karena tidak ada metode standar yang sistematis untuk menilai kelayakan calon karyawan baru. Dengan dasar tersebut maka diperlukan sebuah aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan.

Dalam penelitian ini sistem pendukung keputusan dibangun agar dapat digunakan oleh perusahaan dan lembaga/instansi yang membutuhkan. Adapun pengembangan sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru ini mengimplementasikan metode *simple additive weighting* (SAW) sebagai metode karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai karyawan baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan.

Berdasarkan hasil pengujian, sistem yang dibangun dapat mempermudah dan mempercepat proses penyeleksian penerimaan karyawan baru dan membantu manajer divisi sumber daya manusia (SDM) dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan baru di perusahaan.

Kata kunci: Perekrutan, Simple Additive Weighting (SAW), Sistem Pendukung Keputusan.

ABSTRACT

New employee/worker selection or recruitment is an important matter for companies to obtain new prospective employees to be assigned in a certain position. In some companies, the process of recruiting new employees is still not done in a professional manner. This is because there is no standardized, systematic method for assessing the eligibility of new recruits. Based on this fact, a program application for an employee selection decision support system is needed.

In this study, a decision support system was built to be used by companies and institutions/agencies in need. The development of a decision support system for hiring new employees applies the simple additive weighting (SAW) method, because it can determine the weight value for each attribute, then proceed with a ranking process that will select the best alternative from a number of alternatives, in this case, the alternative in question is the one entitled to be hired as a new employee, based on the specified criteria.

Based on the test results, the system created can simplify and speed up the process of selecting new employees, and can assist the human resources (HR) division manager in making decisions to determine new employees in the company.

Keywords: Recruitment, Simple Additive Weighting (SAW), Decision Support System

