

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Jagad Property adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang properti yang fokus memasarkan properti di berbagai platform atau media sosial. Untuk menjadikan sebuah perusahaan menjadi bermutu tinggi diperlukan tenaga yang benar-benar berkompeten, dari sekian banyak faktor penunjang akan tercapainya serta terwujudnya sebuah perusahaan yang ideal faktor yang tidak kalah pentingnya adalah karyawan atau orang bekerja di sebuah perusahaan tersebut, maka dari itu pemilihan calon karyawan haruslah mempertimbangkan segala hal yang dimasukkan agar tidak salah dalam merekrutnya dan juga untuk kebaikan perusahaan itu sendiri kedepannya.

Sistem penerimaan calon karyawan baru pada saat ini masih berjalan atau dilakukan secara manual dan tidak efisien. Penentuan bagaimana kriteria dan syarat-syarat ketika penerimaan karyawan baru itu masih dilakukan secara manualisasi. Agar dapat membantu perusahaan Jagad Property dalam perekrutan karyawan baru ini perlu dibuat suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu perusahaan.

Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Metode *Simple Additive Weighting* (SAW), karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai pegawai baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Dengan proses perankingan tersebut, diharapkan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat terhadap siapa yang akan diterima menjadi karyawan baru di perusahaan Jagad Property.

1.2 Perumusan Masalah

Rumusan masalah yang dapat didefinisikan dalam penelitian ini diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana cara waktu yang dibutuhkan tidak lama dalam menyeleksi dan mengambil keputusan?
2. Bagaimana cara calon karyawan sesuai kriteria?
3. Bagaimana mengembangkan sebuah sistem pendukung keputusan dengan metode SAW penerimaan karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian antara lain :

1. Membantu perusahaan dalam menyeleksi penerimaan karyawan
2. Membantu menyeleksi calon karyawan sesuai kriteria
3. Menerapkan metode SAW dalam sebuah sistem penerimaan karyawan

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini antara lain :

1. Sistem penunjang keputusan yang dibangun dapat digunakan untuk menyeleksi karyawan dengan waktu yang efektif
2. Perusahaan dapat memanfaatkan sistem untuk calon karyawan sesuai kriteria
3. Membantu pengambil keputusan untuk memecahkan masalah dalam memproses data / informasi.

