

## **BAB V PENUTUP**

### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal mengenai Sistem Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara sebagai berikut:

1. Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* telah berhasil dibuat.
2. Hasil dari penelitian Sistem Pendukung Keputusan adalah berupa tabel peringkat yang di dapat dari perhitungan metode *Analytical Hierarchy Process*.
3. Penilaian perbandingan dilakukan hanya berdasarkan pada skala dasar perbandingan berpasangan seperti pada tabel 2.1.
4. Kriteria dapat dikatakan konsisten karena nilai  $CR < 0,1$ .
5. Setelah dilakukan Penelitian pada Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process*, di dapatkan hasil akhir dengan nilai Sunarti 0,3318, Deicy 0,2256, Verawaty 0,2089, Sunaryo 0,1308, dan Sri 0,0918.

### **1.2 Saran**

Setelah melihat hasil akhir dari penelitian ini, ada beberapa saran yang ingin disampaikan sehingga penelitian ini dapat dikembangkan kembali oleh peneliti selanjutnya yaitu:

1. Dalam pengembangan sistem ini selanjutnya disarankan untuk menggunakan kriteria penilaian yang berbeda atau menggunakan kriteria yang lebih detail seperti penambahan subkriteria untuk penilaian.
2. Disarankan juga untuk menambahkan metode-metode lain yang dapat berhubungan dengan spk.

- 
- 
3. Selanjutnya disarankan untuk menambahkan perhitungan keakuratan sistem serta melakukan kajian lebih lanjut agar sistem ini bisa terus dikembangkan.