

## ABSTRAK

Merekrut pegawai atau menyeleksi pegawai adalah proses seleksi sumber daya manusia yang berperan dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan. Proses seleksi pegawai baru di CV Farmest Center Indonesia masih dilakukan dengan cara yang kurang profesional. Oleh karena itu objektivitas sangat diperlukan untuk menilai kelayakan pegawai baru di suatu perusahaan. Sehingga dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan seleksi pegawai baru. Berdasarkan permasalahan yang terjadi adalah perusahaan masih menggunakan sistem seleksi pegawai dengan cara manual, maka pada penelitian ini dibangun sistem pendukung keputusan dengan penerapan metode *Simple Additive Weighting*(SAW) menggunakan *Fuzzy MADM* untuk seleksi pegawai baru. Metode ini dipilih karena dapat menentukan nilai bobot untuk masing-masing kriteria, setelah itu dilanjutkan dengan proses perangkingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari beberapa alternatif, dalam hal ini alternatif yang terseleksi berhak diterimanya sebagai pegawai baru dengan kriteria yang ditentukan. Hasil dari pengujian ini diharapkan perusahaan dalam pengambilan keputusan dapat membantu mempercepat dan mempermudah proses seleksi pegawai baru dengan hasil kesesuaian 80%.

**Kata kunci:** Seleksi Pegawai Baru, *Simple Additive Weighting*, Sistem Pendukung Keputusan

## ABSTRACT

Employee recruitment or selection is a process of selecting human resources who play a role in realizing a company's vision and mission. The new employee selection process at CV Farmest Center Indonesia is still carried out in a less professional manner. However, since objectivity is needed to assess new employees' feasibility in a company, therefore, a decision support system is needed for new employee selection. Based on observation results, the existing problem is that the company still uses a manual employee selection system, therefore, in this study a decision support system is built for new employee selection by applying the Simple Additive Weighting (SAW) method using Fuzzy MADM. This method is chosen because it can determine the weight value for each criterion, which is later followed by a ranking process that will select the best option from several alternatives, in this case the selected alternative will be eligible to be accepted as a new employee based on the specified criteria.

The test results are expected to help the company make decisions, and to help speed up and simplify the new employee selection process with 80% compliance results.

**Keyword:** *new employee selection, simple additive weighting (SAW), decision support system.*