

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis *product moment* dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif yang signifikan antara Harga Diri dengan Kepuasan Kerja pada karyawan di PT. Wahana Kasih Mulia. Artinya semakin tinggi Harga Diri maka semakin tinggi pula Kepuasan Kerja pada karyawan, sebaliknya semakin rendah tingkat Harga Diri maka semakin rendah pula Kepuasan Kerja pada karyawan.

Berdasarkan hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa Sebagian besar karyawan pada PT. Wahana Kasih Mulia memiliki Harga Diri pada tingkat tinggi dengan persentase subjek 100% dan Kepuasan Kerja pada tingkat sedang dengan persentase subjek 59,7%. Hasil penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0,197 hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Harga Diri memberikan sumbangan efektif sebesar 19,7% terhadap variable Kepuasan Kerja dan sisanya 80,3% dipengaruhi oleh faktor - faktorlainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti *Discrepancies* (perbedaan), *Value attainment* (pencapaian nilai), *Equity* (keadilan), dan *Dispositional/genetic components* (komponen genetik).

Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan

1. Bagi Subjek

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi pengetahuan bagi karyawan di PT. Wahana Kasih Mulia agar dapat mempertahankan tingkat Harga Diri pada level tinggi sehingga mampu meningkatkan kualitas Kepuasan Kerja. Dengan beberapa cara yang bisa dilakukan yaitu dengan merasa bangga atas pekerjaan yang dijalani, selalu maksimal dalam bekerja, selalu mencari pengetahuan baru terkait meningkatkan performa dalam bekerja, menganggap perusahaan sebagaimana rumah sendiri yang harus dijaga dan dibangun dengan sepenuh hati dan berusaha memiliki hubungan yang baik dengan sesama anggota karyawan yang ada di PT. Wahana Kasih Mulia.

2. Bagi perusahaan

Bagi perusahaan sebaiknya selalu memperhatikan dan mencari cara – cara untuk mendukung tingginya tingkat Harga Diri karyawannya. Hal ini karena Harga Diri yang tinggi akan meningkatkan Kepuasan Kerja dan akan memberikan dampak positif bagi perusahaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian sejenis peneliti hendaknya mempersiapkan secara matang seluruh teknis yang digunakan dalam pengambilan data. Peneliti sebaiknya memperhitungkan waktu penelitian dengan baik serta memberbanyak jumlah subjek penelitian agar meningkatkan keakuratan penelitian.

