

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan *reward* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan variabel independen Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), *Reward* (X3) dan Kinerja Karyawan (Y) sebagai variabel dependennya.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Yogyakarta. Sampel dilakukan dengan metode teknik sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner disebarluaskan ke karyawan sebanyak 50 kuesioner. Metode statistik menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda, dengan pengujian hipotesis uji statistik t dan F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan dan *Reward* mempengaruhi Kinerja Karyawan. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan *Reward* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, *Reward* dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to empirically examine the effect of work environment, work discipline and rewards on employee performance. This research uses the independent variables Work Environment (X1), Work Discipline (X2), Reward (X3) and Employee Performance (Y) as the dependent variable.

The sample of this research is the employees of PT. State Electricity Company (Persero) Yogyakarta. The sample was carried out using a sampling technique method. Data was collected by using questionnaires distributed to 50 employees. Statistical method using Multiple Linear Regression Analysis, with hypothesis testing statistical tests t and F.

The results of this study indicate that the work environment affects employee performance, work discipline affects employee performance and rewards affect employee performance. From the results of this study it can be concluded that the Work Environment, Work Discipline and Rewards have a significant and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Reward and Employee Performance.