

DAFTAR PUSTAKA

- A.Ji Tri Budianto & Amelia Katini. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *PARAMETER*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Agus. Dharma. (2010). Manajemen Supervisi. Dalam *Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.*
- Ahmad Prayudi. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Rajawali Nusindo Cabang Medan.*
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan. Edisi Revisi.* PT Rineka Citra.
- Audrey Josephine & Dhyah Harjanti S.E.,M.Si. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla).*
- Cumming dan Worley. (2010). Penerapan Sistim Penilaian 360 Derajat sebagai Usaha Meningkatkan Persepsi Positif terhadap Keadilan Prosedural Penilaian Kinerja. *Ugm.*
- Ferawati, A., & Siwalankerto, J. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.* 5, 3.
- Ginting, N. B. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.SEKAR MULIA ABADI MEDAN.* 03(02), 10.
- Handoko. (2011). *Pengaruh prestasi kerja, Loyalitas Kerja terhadap promosi jabatan di PT. Bali pawiwahan Coco Group.* 45(Supplement), 135.
- Hariandja, M. T. E. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: Grasindo.*
- Harsoni. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PERUM PERUMNAS REGIONAL 1 MEDAN.* UNIVERSITAS MEDAN AREA.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Lahat, M. A. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP STRESS KERJA KARYAWAN PADA PT PANDU SIWI SENTOSA JAKARTA.* 2, 10.

- Mangkunegara (2011:67). (t.t.). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta
- Mangkunegara. A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit Refika Aditama. Jakarta
- Mangkunegara A.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya. <https://doi.org/10.26418/jebik.v5i2.17144>
- Nadiyah Muhamma Sabitah, & Susilo, H. (2017). *Implementasi Metode Penilaian Kinerja 360 Degree Feedback Untuk Mengukur Soft Competence Karyawan (Studi Pada Pt Petrokimia Gresik)*. 47(1).
- Nurlina, & hasan, lenny. (2018). *PENGARUH REWARD (PENGHARGAAN) DAN PUNISHMENT (SANKSI) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVISI REGIONAL II SUMATERA BARAT* [Preprint]. INA-Rxiv. <https://doi.org/10.31227/osf.io/wz5xe>
- Patmarina, H., & Erisna, N. (2012). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH PRODUKTIVITAS KERJA PERUSAHAAN CV. LAUT SELATAN JAYA DI BANDAR LAMPUNG*. 19.
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kebijakan Kinerja Karyawan, Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Ratnaningsih, I. Z. (2011). *Metode Umpam Balik 360 Derajat Untuk Mengembangkan Kepemimpinan Dalam Talent Management System*. ISBN, 23–24.
- Rita Widya. (2010). Penilaian Kinerja Dengan Menggunakan Konsep 360 Derajat Feedback. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 4(1), 86–95.
- Rivai dan Basri. (2015). Pengaruh Pemberian Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap PT.LG Electronics Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru. *Jom Fisip*, Vol.4(2), 2.
- Robbins, P. S. (2012). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, M. (2016). *Human Resources Management*. Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Simamora. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Parameter*, 4(2), 338. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.41>
- Sudaryono 2012: 92. (t.t.). *Penilaian diri (self assessment)*.

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, dan Kualitatif R&D*. PT Alfabet. Bandung
- Sugiyono. (2015). “*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.” Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Alfabet. Bandung
- Syafrina, N. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH MANDIRI*. 11.
- Syarkani, S. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANCA KONSTRUKSI DI KABUPATEN BANJAR. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3). <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.136>
- Widia Sri Astuti, Herman Sjahruddin, & Susenohadi Purnomo. (2018). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN* [Preprint]. INA-Rxiv. <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>