

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan :

1. Penilaian pegawai terbaik dilakukan menggunakan empat kriteria yaitu, kehadiran, kecepatan kerja, tanggung jawab, dan kerja sama.
2. Hasil perhitungan tertinggi menggunakan *weighted product* yaitu 0.0569 sedangkan perhitungan tertinggi menggunakan sistem yaitu 0.0782.
3. Sistem yang telah dirancang dengan mengimplementasikan metode *Fuzzy Multiple Attribute Decision Making* (FMADM) dengan *Weighted Product* (WP) dapat digunakan untuk membantu pegawai dalam melakukan pengambilan keputusan penilaian pegawai terbaik.

### **5.2 Saran**

Saran pengembangan yang dapat dilakukan pada sistem ini untuk masa depan adalah :

1. Pengembangan fitur laporan untuk menyimpan hasil perbandingan pegawai, sehingga dapat disimpan menjadi arsip yang berguna untuk evaluasi penilaian pegawai kepada kelurahan.
2. Sebagai bahan pengembangan untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan mengenai penilaian pegawai terbaik.