

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap budaya organisasi dengan kepuasan kerja karyawan di Toserba Purnama Bantul. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap budaya organisasi dengan kepuasan kerja karyawan di Toserba Purnama Bantul. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan di Toserba Purnama Bantul yang berjumlah 70 subjek. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Skala persepsi terhadap budaya organisasi dengan kepuasan kerja. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi $r_{xy} = 0,473$ dengan taraf signifikansi $p = 0,000$ yang berarti ada hubungan positif antara variabel persepsi terhadap budaya organisasi dengan kepuasan kerja karyawan di Toserba Purnama Bantul. Nilai koefisien determinan $R^2 = 0,224$, menunjukkan bahwa variabel persepsi terhadap budaya organisasi memberikan kontribusi sebesar 22,4% terhadap variabel kepuasan kerja pada karyawan di Toserba Purnama Bantul sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya.

Kata kunci: Persepsi terhadap budaya organisasi, Kepuasan kerja, karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of organizational culture and employee job satisfaction at the Purnama Toserba Bantul. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between perceptions of organizational culture and job satisfaction of employees at the Purnama Toserba Bantul. The subjects in this study were employees at the Purnama Toserba Bantul, totaling 70 subjects. The data collection method used is the perception scale of organizational culture with job satisfaction. The data analysis method used is product moment correlation. Based on the results of the study, the correlation coefficient $r_{xy} = 0.473$ with a significance level of $p = 0.000$, which means that there is a positive relationship between the variable perception of organizational culture and job satisfaction of employees at the Toserba Purnama Bantul. The value of the determinant coefficient $R^2 = 0.224$, indicating that the variable perception of organizational culture contributes 22.4% to the variable job satisfaction of employees at the Purnama Toserba Bantul while the rest is influenced by other factors.

Keywords: Perception of organizational culture, job satisfaction, employees