

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *perceived organization support* dengan resiliensi pada karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* di Yogyakarta. Hal tersebut dilihat dari koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,766 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,05$) yang berarti ada hubungan positif antara *perceived organization support* dengan *resiliensi* pada karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* di Yogyakarta. Artinya semakin tinggi *perceived organization support* maka semakin tinggi resiliensi. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah *perceived organization support* maka semakin tinggi resiliensi pada karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* di Yogyakarta. Sedangkan dari hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* di Yogyakarta memiliki *perceived organization support* yang cenderung tinggi dengan persentase sebesar 85% (36 subjek) dan resiliensi cenderung tinggi dengan persentase subjek sebesar 97,55% (39 subjek). Hasil penelitian ini memperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,586 yang menunjukkan bahwa variabel *perceived organization support* menunjukkan kontribusi 58,6% terhadap resiliensi dan sisanya 41,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Bagi subjek

Berdasarkan hasil penelitian, dijelaskan bahwa *perceived organization support* memiliki hubungan positif terhadap resiliensi. Artinya, semakin tinggi *perceived organization support* maka semakin tinggi resiliensi. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah *perceived organization support* maka semakin rendah resiliensi pada karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* Yogyakarta. Hasil penelitian juga menunjukkan tingkat resiliensi karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* Yogyakarta tergolong dalam kategori tinggi. Maka dari itu diharapkan karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* Yogyakarta dapat bisa berkontribusi terhadap perusahaan dan memberikan masukan kepada perusahaan untuk dapat meningkatkan *Fairness* (Keadilan), *Supervision Support* (Dukungan Atasan), *Organizational Reward and Job Conditions* yang diberikan perusahaan terhadap karyawan supaya dapat meningkatkan resiliensi karyawan.

2. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, dijelaskan bahwa *perceived organization support* memiliki hubungan positif terhadap resiliensi. Artinya, semakin tinggi *perceived organization support* maka semakin tinggi resiliensi. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah *perceived organization support* maka semakin tinggi resiliensi pada karyawan swasta pada masa pandemi *covid-19* di

Yogyakarta. Maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperhatikan dan meningkatkan dukungan organisasi untuk dapat meningkatkan resiliensi karyawan di saat menghadapi masa pandemi *covid-19*.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian, didapat koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,156 yang menunjukkan bahwa variabel *perceived organization support* memiliki kontribusi sebesar 58,6% terhadap resiliensi dan sisanya 41,4% dapat menjadi perhatian bagi peneliti selanjutnya untuk diteliti seperti kepuasan kerja, peran konflik, maupun kesjahteraan karyawan. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan variabel *perceived organization support* diharapkan untuk dapat menyempurnakan skala *perceived organization support* dengan menambah item-item yang dapat mengungkap *perceived organization support* lebih mendalam.