

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai di Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan (BKB & PP) di Kabupaten Sidrap. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini yaitu ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan komitmen organisasi pada pegawai di BKB&PP di Kabupaten Sidrap. Karakteristik subjek yaitu PNS dengan masa kerja di atas 2 tahun dan telah mendapat SK PNS. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 49 orang pegawai dengan pengambilan sampel menggunakan sampling purposive. Alat pengumpul data menggunakan Skala Likert yang terdiri dari Skala Komitmen Organisasi dan Skala Pengalaman Kerja. Analisis data dilakukan dengan teknik korelasi Product Moment dari Karl Pearson. Hasil analisis korelasi menunjukkan adanya hubungan antara pengalaman kerja dengan komitmen organisasi yaitu sebesar  $r = 0,485$  dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ( $p < 0,01$ ) yang menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja memiliki kontribusi sebesar 23,5% terhadap komitmen organisasi dan sisanya 76,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, yaitu usia, struktur organisasi, dan efikasi diri, ukuran, harga diri, dan kebutuhan sosioemosional.

**Kata kunci : pengalaman kerja, komitmen organisasi, pegawai**