

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara *work family conflict* dengan *work satisfaction* pada karyawan *single parent*. Dimana semakin tinggi *work family conflict* maka semakin rendah *work satisfaction*. Sebaliknya, semakin rendah *work family conflict* maka semakin tinggi *work satisfaction* yang akan dimiliki karyawan *single parent*. Kemudian dari hasil kategorisasi diketahui bahwa mayoritas karyawan *single parent* memiliki tingkat *work family conflict* yang tergolong sedang sebanyak 28 subjek (46,67%). Selanjutnya, hasil kategorisasi karyawan *single parent* mayoritas juga memiliki tingkat *work satisfaction* pada kategori sedang sebanyak 36 subjek (60%). Dari hasil perhitungan nilai determinasi ( $R^2$ ) diketahui kontribusi *work family conflict* terhadap *work satisfaction* yakni sebesar 62,1% sedangkan 37,9% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti mengajukan beberapa saran terkait hasil yang diperoleh dari penelitian ini antara lain:

**a. Bagi Subjek Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan subjek yang menjadi bagian dalam penelitian ini dapat mempertahankan ataupun meningkatkan lagi kemampuannya dalam membagi perannya dalam mengurus keluarga maupun pekerjaannya dengan baik, karena pada penelitian ini dominan subjek berada pada kategori sedang. Sehingga subjek lebih mampu untuk membagi fokusnya dalam menjalani perannya sebagai orang tua di rumah dan juga sebagai karyawan di perusahaan seperti menyediakan waktu setelah pulang bekerja untuk membantu anak mengerjakan tugas sekolahnya dan juga lebih fokus dalam menjalani pekerjaannya supaya dapat meningkatkan kepuasannya dalam bekerja.

**b. Bagi Instansi**

Dari hasil penelitian diharapkan bagi instansi pekerjaan agar dapat memperhatikan kenyamanan karyawan saat bekerja. Instansi pekerjaan dapat melakukan usaha dengan memberikan pengawasan terkait lingkungan kerja dan memperhatikan permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh karyawannya demi meningkatkan kinerja karyawan dan juga meningkatkan kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan tersebut.

### **C. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dikarenakan sulitnya membedakan jawaban yang sungguh-sungguh dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya atau tidak, maka dari itu diharapkan untuk peneliti selanjutnya mampu untuk mendampingi dan mengarahkan subjek penelitian saat mengisi skala penelitian sehingga dapat meminimalisir ketidaksesuaian kriteria subjek dan juga meminimalisir ketidaksesuaian pengisian skala dengan kondisi yang sebenarnya. Selain itu, diharapkan juga untuk peneliti selanjutnya untuk menambahkan responden penelitian, menambah literatur atau referensi yang lebih terkini dan mendukung sehingga peneliti selanjutnya dapat memperluas teori-teori yang digunakan.